



Öffentlicher Verkehr

Willkommen beim Personalverband transfar



© SBB CFF FFS

Unser Engagement

Als Personalverband für Arbeitnehmende im Service Public setzen wir uns **eigenständig, mutig und persönlich** für Sie ein.

Wir fordern:

- gerechte Löhne sowie faire Arbeitsbedingungen
- Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
- Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Wertschätzung und Anerkennung für Ihre Leistung
- Chancengleichheit
- eine nachhaltige Vorsorgepolitik

Wir denken und handeln unabhängig und setzen uns am Verhandlungstisch hart, aber fair für Ihre Anliegen ein. Dabei pflegen wir eine aktive und von gegenseitigem Respekt geprägte Sozialpartnerschaft mit Ihrem Arbeitgeber. Bei individuellen Anliegen stehen wir Ihnen persönlich zur Seite.



Herausforderungen

Der öffentliche Verkehr ist als Rückgrat unserer Gesellschaft nicht mehr aus dem Service Public wegzudenken. Die Nachfrage steigt ständig und mit ihr auch die Kosten für den Unterhalt und den Ausbau der Infrastruktur. Das Angebot des öffentlichen Verkehrs ist stark von den Zahlungsflüssen von Bund und Kantonen abhängig. Obwohl die Finanzierung der Infrastruktur mit unbefristeten Fonds besser abgesichert ist, steigen die Erwartungen an die Unternehmen und damit an die einzelnen Mitarbeitenden. Der Spagat zwischen Kostendruck und steigenden Passagierzahlen sowie Gütermengen darf auf keinen Fall zu einer Verschlechterung der Arbeitsbedingungen für die Arbeitnehmenden führen.

transfair setzt sich ein

transfair macht sich auf politischer und unternehmerischer Ebene für die Interessen der Mitarbeitenden stark. Weil die Bewältigung der Mobilität der Zukunft gut ausgebildete Mitarbeitende braucht, fordert transfair die Unternehmen zu einer vorausschauenden Personalplanung auf. Die Verstärkung von Massnahmen zum Schutz guter und sicherer Anstellungsbedingungen ist transfair ein zentrales Anliegen. Wir sind in verschiedenen Gremien vertreten und unterstützen unsere Mitglieder direkt vor Ort.



Grundleistungen

Anstellungsbedingungen und Sozialleistungen

Anstellungsbedingungen/ Sozialleistungen	Aushandeln von Anstellungsbedingungen und Sozialleistungen (GAV, Firmenverträge, berufliche Vorsorge, Sozialpläne, Reglemente etc.) sowie Überwachung der richtigen Umsetzung und Anwendung
Löhne und Renten	Vertretung der Mitglieder bei der Aushandlung der Löhne, des Teuerungsausgleichs und der Sicherung der Renten
Mitsprache/ Mitwirkung	Vertretung der Mitgliederinteressen in Fachausschüssen, Arbeitsgruppen, Personalkommissionen und weiteren Gremien der entsprechenden Unternehmen
Politische Einflussnahme	Politische Einflussnahme zu mitgliederrelevanten Themenbereichen (Wirtschaftspolitik, Arbeitsrecht, Sozialversicherungen etc.)

Auskunft, Beratung, Betreuung

Auskünfte und Informationen	zu beruflichen Fragen wie zum Beispiel Arbeitszeit, Lohn, Zulagen, Ferien, Urlaub, Kündigung etc.
Beratung und Unterstützung	bei Problemen, Streitfällen, Mobbing am Arbeitsplatz
Administrative Hilfe	beim Verfassen von Schreiben an Arbeitgeber und Behörden, Ausfüllen von Formularen

Juristische Beratung und Rechtsschutz

Berufsrechtsschutz	u. a. in den folgenden Gebieten: <ul style="list-style-type: none">• arbeitsrechtliche und disziplinarische Streitigkeiten• Streitigkeiten mit Privat- oder Sozialversicherungen inkl. Pensionskassen und Arbeitslosenkassen sowie Streitigkeiten im Zusammenhang mit dem direkten Arbeitsweg• Verteidigung im Strafverfahren wegen Fahrlässigkeitsdelikten während der Arbeit• Verteidigung im Administrativverfahren im Bereich des Strassenverkehrs
Kostenübernahme in Rechtsschutzfällen	Kostenübernahme für Fälle bis max. CHF 300000.– gemäss Berufsrechtsschutzreglement
Rechtsauskunft für private Angelegenheiten	Kostengutschrift bis CHF 200.– pro Jahr für Rechtsauskunft durch einen Rechtsanwalt der CAP in privaten Angelegenheiten

Zusatzleistungen

Weiterbildung

Attraktives Weiterbildungsangebot	Die Kurse des Bildungsinstituts ARC sind für transfair Mitglieder kostenlos (bis zu 2 Kurse pro Kalenderjahr); für Nichtmitglieder betragen die Kurskosten durchschnittlich CHF 650.– www.formation-arc.ch
-----------------------------------	---

Kostenbeteiligung an Bildungskurse	Kostenbeteiligung an Bildungskurse von anderen Anbietern zur beruflichen Weiterbildung von jährlich maximal CHF 200.–
------------------------------------	---

Vergünstigungen *

Reka-Checks	10%ige Vergünstigung der Reka-Checks mit einer Bezugslimite von CHF 550.– pro Jahr pro Mitglied. Zusätzlich Versandkosten CHF 10.–
-------------	--

CAP Rechtsschutzversicherung	Privat- und Verkehrs-Rechtsschutzversicherung für nur CHF 125.– pro Jahr
------------------------------	--

Krankenkassen Zusatzversicherungen	Prämienreduktionen für verschiedene Zusatzversicherungen für transfair Mitglieder und Familienangehörige
------------------------------------	--

Zurich	Sonderkonditionen auf Motorfahrzeug-, Hausrat-, Privathaftpflicht- und Gebäudeversicherungen
--------	--

Autofahrschulrabatt	Bei diversen Fahrschulen 10% Rabatt
---------------------	-------------------------------------

* Detaillierte Informationen finden Sie auf www.transfair.ch/verguenstigungen

Darlehen / Unterstützung **

Weiterbildungsdarlehen	Gewährung von Weiterbildungsdarlehen bis zum Höchstbetrag von CHF 5000.–
------------------------	--

Sozialdarlehen	Darlehen bis zum Höchstbetrag von CHF 3000.– zur Überbrückung finanzieller Schwierigkeiten
----------------	--

Sozialunterstützung	Finanzielle Hilfe in Notlagen (nicht rückzahlpflichtige finanzielle Unterstützung) bis CHF 2000.–
---------------------	---

** Alle Unterstützungen und Darlehen gemäss Reglement

Mitglied werden

Möchten auch Sie in Zukunft Ihre Arbeitsbedingungen mitbestimmen können? Treten Sie jetzt bei, und sichern Sie sich kraftvolle Unterstützung und attraktive Vergünstigungen:

- umfassenden Rechtsschutz und juristische Beratung
- Hotline bei dringenden Fragen
- kostenlose Aus- und Weiterbildungskurse
- Prämienreduktion bei Krankenkassen und Versicherungen
- vergünstigte Reka-Checks

Der monatliche Mitgliederbeitrag

Beschäftigungsgrad über 60 bis 100 %	CHF 35.–
Beschäftigungsgrad über 40 bis 60 %	CHF 25.–
Beschäftigungsgrad über 20 bis 40 %	CHF 16.–
Beschäftigungsgrad bis 20 %	CHF 8.–
Personen in Ausbildung	beitragsfrei

Dazu kommt ein Sektionszuschlag von CHF 1.– bis 5.– monatlich.
Ein allfälliger Vollzugskostenbeitrag ist im Mitgliederbeitrag enthalten.

transfair

Hopfenweg 21 | Postfach | 3000 Bern 14

T 031 370 21 21 | info@transfair.ch | www.transfair.ch | Hotline: 0848 112 848

