

Einigung bei den Lohnverhandlungen 2026

13. November 2025

Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die Sozialpartner haben in der Verhandlungsrunde vom 12. November 2025 gemeinsam eine einvernehmliche Lösung zur Lohnentwicklung 2026 gefunden.

Durchschnittliche Lohnerhöhung von 1,25%

Die Mitarbeitenden der SOB erhalten im Durchschnitt eine Lohnerhöhung von 1,25%. Die Verteilung erfolgt nach bestehender Logik des Gesamtarbeitsvertrages, wobei 0,7% der Gesamtlohnsumme für die Erfüllung des Lohnsystems enthalten sind. Mit den 1,25% wird das Lohnsystem der SOB überproportional bedient und ein Beitrag an die steigenden Lebenshaltungskosten geleistet.

Zusätzliche Lohnsummenerhöhung von 0,33%

Weitere 0,33% der Gesamtlohnsumme werden für zusätzliche, individuelle Lohnerhöhungen, beispielsweise für Mitarbeitende mit Funktionswechsel und Fördermassnahmen ausgesprochen.

Anpassungen im Gesamtarbeitsvertrag (GAV) der SOB

Auch in den diesjährigen Verhandlungen wurden diverse GAV-Themen intensiv besprochen, konnten jedoch noch nicht abgeschlossen werden. Die Verhandlungen werden am 27. November 2025 weitergeführt. Allfällige GAV-Anpassungen werden nach Abschluss der Verhandlungen kommuniziert.

Alle Beteiligten freuen sich über die erfolgreiche Lohnverhandlung. Es war dem Verwaltungsrat, der Geschäftsleitung und den Sozialpartnern wichtig, das hohe Engagement aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu honorieren.

Bei Fragen stehen wir euch gerne zur Verfügung.

Regula Pauli – SEV (+41 79 464 37 32)

Werner Rüegg – transfair (+41 79 835 60 89)

Pascal Büsser – VSLF (+41 51 282 69 21)

Jrene Gujan – SOB (+41 58 580 73 06)