

Panoramica dei risultati salariali

Categoria/impresa	Risultato effettivo	Informazioni varie
Trasporti pubblici		
Ferrovie dell'Appenzello	In negoziazione	
BLS	Aumento salariale del 3,2 per cento, di cui lo 0,9 per cento destinato al sistema salariale, il 2,0 per cento in generale al rincaro e lo 0,3 per cento a un premio una tantum.	
login	Aumento salariale del 3,2 per cento, di cui l'1,8 per cento a titolo generale, lo 0,7 per cento a titolo individuale e lo 0,7 per cento come compensazione del rincaro una tantum. Le fasce salariali saranno innalzate dell'1,8 per cento.	
MGB	3 per cento della somma salariale, di cui il 2,2 per cento per la compensazione del rincaro e lo 0,8 per cento a titolo individuale; LK 1: 3,3 per cento per il rincaro, LK 2: 3 per cento, LK 3: 2,7 per cento, LK 4: 2,4 per cento, LK 5: 2 per cento, LK 6: 1,8 per cento, LK 7+8: 1,6 per cento; le due fasce salariali inferiori otterranno la completa compensazione del rincaro.	
RegioBus	In negoziazione	
RhB	In negoziazione	
FFS e FFS Cargo	In totale il 3,3 per cento della somma salariale, di cui l'1,8 per cento a titolo generale con un contributo di base di 100 franchi/mese o 1'300 franchi/anno, lo 0,5 per cento come premio una tantum (entità in base al reddito/livello di esigenze) e l'1 per cento a titolo individuale per il sistema salariale.	
FFS Cargo International	In totale il 2,75 per cento: l'1,5 per cento della massa salariale per l'aumento dell'esperienza sotto forma di incrementi salariali individuali. Compensazione del rincaro sotto forma di un premio una tantum di 1'200 franchi per il personale sottoposto al CCL. Una metà di quest'ultimo sarà versato a dicembre 2022, l'altra ad aprile 2023.	
SOB	In totale il 3,35 per cento: il 2,0 per cento per il sistema, dopo l'innalzamento delle fasce salariali massime del 3 per cento e di quelle minime dell'1,5 per cento. In ag-	

	giunta, un premio una tantum dell'1,15 per cento = 1'300 franchi per collaboratrice/collaboratore con impiego al 100 per cento e 12 mesi presso la SOB, o in proporzione.	
Thurbo	In totale il 3,3 per cento: dapprima aumento delle fasce salariali dell'1,8 per cento. 1° passo: 1,8 per cento a titolo generale; 2° passo: 1,5 per cento a titolo individuale; 3° passo: adeguamento delle fasce salariali dello 0,55 per cento.	
TILO	2,5 per cento sancito dal CCL per il sistema salariale.	Nessuna negoziazione
TMR	In negoziazione	
TPF	Importo forfettario sostenibile di 2'000 franchi lordi in proporzione al tasso d'occupazione, versato in 13 rate. A questo si aggiungono aumenti individuali secondo il sistema salariale.	
TPG	In negoziazione	
Walliser Bergbahnen	Decisione del Consiglio di Stato del Vallese	Nessuna negoziazione

Amministrazione pubblica

Amministrazione federale	Compensazione del rincaro generale del 2,5 per cento + negoziazioni nel 2023 per una potenziale completa compensazione del 3 per cento	
SUFFP	Compensazione del rincaro generale del 2,5 per cento	
PF	Compensazione del rincaro generale del 2,5 per cento + negoziazioni nel 2023 per una potenziale completa compensazione del 3 per cento	
PUBLICA	Compensazione del rincaro generale del 2,1 per cento	
Swissmedic	3,5 per cento della massa salariale (1,8 per cento per la compensazione del rincaro, 1,7 per cento a titolo individuale); a causa del sistema salariale, circa il 95 per cento del personale otterrà un aumento salariale	
SAT	Compensazione del rincaro del 2,5 per cento	

ICT

cablex	Le trattative devono ancora avere luogo	
---------------	---	--

localsearch	Le trattative devono ancora avere luogo	
Swisscom	In negoziazione	

Posta/Logistica		
IMS	Le trattative devono ancora avere luogo	
Notime	Le trattative devono ancora avere luogo	
Posta CH	In negoziazione	
AutoPostale Svizzera	Le trattative devono ancora avere luogo	
PostFinance	In negoziazione	
PostLogistics	Le trattative devono ancora avere luogo	
Presto	Le trattative devono ancora avere luogo	

*Le imprese utilizzano differenti indici di inflazione.