

Aperçu du résultat des négociations salariales

Branche/Entreprise	Résultat effectif	Divers
Transports publics		
Chemins de fer Appenzellois	Négociations en cours	
BLS	Augmentation salariale 3,2 pourcent : dont 0,9 pourcent pour le système salarial, 2,0 pourcent général pour le renchérissement et 0,3 pourcent pour une prime unique.	
login	Augmentation salariale de 3,2 pourcent : dont 1,8 pourcent général, 0,7 pourcent individuel et 0,7 pourcent comme compensation unique de l'inflation. Relèvement des bandes salariales de 1,8 pourcent.	
MGB	3 pourcent de la masse salariale : dont 2,2 pourcent pour la compensation du renchérissement et 0,8 pourcent individuel ; CS 1 3,3 pourcent renchérissement, CS 2 3 pourcent, CS 3 2,7 pourcent, CS 4 2,4 pourcent, CS 5 2 pourcent, CS 6 1,8 pourcent, CS 7+8 1,6 pourcent ; compensation totale du renchérissement dans les deux classes salariales inférieures.	
RegioBus	Négociations en cours	
RhB	Au total 3.5% : dont 2.5 pourcent pour des augmentations générales et 1 pourcent pour des augmentations individuelles. De plus, 0.5 pourcent est accordé rétroactivement à titre individuel à partir des négociations 2022. En outre, les salaires maximaux sont augmentés de 2,5 pourcent et les salaires minimaux par groupe de fonction d'environ 6 pourcent.	
CFF et CFF Cargo	Total 3,3 pourcent de la masse salariale : 1,8 pourcent général avec montant de base 100 francs/mois, resp. 1300 francs/an, 0,5 pourcent prime unique (selon revenu/niveau d'exigence) et 1 pourcent individuel pour le système salarial.	
CFF Cargo International	Total 2,75 pourcent : 1,5 pourcent de la masse salariale pour la valorisation de l'expérience en tant qu'augmentation individuelle. Compensation du renchérissement sous forme d'une prime unique de 1'200 francs pour le personnel soumis à la CCT. Versement en deux fois, la moitié en	

	décembre 2022 et l'autre moitié en avril 2023.	
SOB	Total 3,35 pourcent : 2,0 pourcent pour le système après relèvement de la bande salariale maximale de 3 pourcent et de la bande salariale minimale de 1,5 pourcent. = 1'300 francs par salarié-e avec un taux d'activité de 100 pourcent et 12 mois d'ancienneté, sinon au prorata.	
Thurbo	Total 3,3 pourcent : d'abord relèvement des bandes salariales de 1,8 pourcent. 1 ^{re} étape 1,8 pourcent général, 2 ^e étape 1,5 pourcent individuel, 3 ^e étape adaptation bandes salariales 0,55 pourcent.	
TILO	2,5 pourcent pour le système salarial, ancré dans la CCT	Pas de négociation
TMR	Négociations en cours	
TPF	Montant forfaitaire durable de 2'000 francs brut, au prorata du taux d'occupation, versé en 13 tranches. S'y ajoutent des augmentations individuelles selon le système salarial.	
TPG	Négociations en cours	
Remontées mécaniques valaisannes	Décision du Conseil d'État valaisan	Pas de négociation

Administration publique

Administration fédérale	Compensation générale du renchérissement 2,5 pourcent + nouvelles négociations 2023 pour une potentielle compensation totale du renchérissement de 3 pourcent	
HEFP	Compensation générale du renchérissement 2,5 pourcent	
EPF	Compensation générale du renchérissement 2,5 pourcent + nouvelles négociations 2023 pour une potentielle compensation totale du renchérissement de 3 pourcent	
PUBLICA	Compensation générale du renchérissement 2,1 pourcent	
Swissmedic	3,5 pourcent de la masse salariale (1,8 pourcent compensation du renchérissement, 1,7 pourcent individuellement) ; sur la base du système salarial, près de 95 pourcent des employé-e-s recevront une augmentation du salaire	

ServAS	2,5 pourcent compensation du renchérissement	
---------------	--	--

ICT		
cablex	Négociations n'ont pas encore eu lieu	
localsearch	Négociations n'ont pas encore eu lieu	
Swisscom	Négociations en cours	

Poste/Logistique		
IMS	Négociations n'ont pas encore eu lieu	
Notime	Négociations n'ont pas encore eu lieu	
Poste CH	Négociations en cours	
CarPostal Suisse	Négociations n'ont pas encore eu lieu	
PostFinance	Négociations en cours	
PostLogistics	Négociations n'ont pas encore eu lieu	
Presto	Négociations n'ont pas encore eu lieu	

*Les entreprises appliquent des indices de l'évolution des prix différents.