

Sicherheitskultur-Charta

Sicherheitskultur im Öffentlichen Verkehr gezielt fördern

Für Unternehmen und Führungskräfte gilt:

- **Planung:** Ausreichend Zeit und Zeitreserven in allen Arbeitsschritten vorsehen.
- **Arbeitsorganisation:** Sichere und verlässliche Arbeitsbedingungen schaffen.
- **Information:** Sicherheitsrelevante Informationen einfach und verständlich vermitteln.
- **Präsenz:** Regelmässig auf den Arbeitsstellen präsent sein.
- **Umgang mit Fehlern:** Fehlerkultur und Fairness fördern.

Für Mitarbeitende gilt:

- **Meldungen:** Meldekultur pflegen (präzise Meldungen).
- **Ausbildung:** Regelmässig sicherheitsrelevante Ausbildungen besuchen.
- **Aufmerksamkeit:** Ablenkungen vermeiden, sich seiner Handlungen sicher sein, bei Gefahr die Arbeit stoppen.

