



## Sciopero delle donne 2023: rivendicazioni del personale federale

Alla giornata di sciopero delle donne del 14 giugno 2023, i sindacati APC, transfair, Garanto e VPOD hanno avanzato le seguenti richieste.

### **Nessun compromesso sulla parità salariale**

Per conseguire la parità salariale, deve essere introdotta la trasparenza retributiva e va eliminata qualsiasi forma di discriminazione.

- Trasparenza salariale nelle inserzioni di lavoro: negli annunci devono essere pubblicate le classi salariali.
- Trasparenza negli stipendi: devono essere pubblicati i valori di riferimento e il calcolo dei salari iniziali; nella classificazione salariale vanno applicate regole non discriminatorie (p. es. pieno riconoscimento della maternità e della custodia di bambini come anni d'esperienza).
- Abolizione del valore soglia del 5 per cento.
- No alla discriminazione delle donne nelle valutazioni e nei premi.

### **Migliore conciliabilità tra professione e famiglia/vita privata**

Per promuovere la conciliabilità, in generale vanno promossi il lavoro a tempo parziale e il job sharing che devono costituire la norma anche per i quadri. Ciò permette ai genitori di ripartire meglio i compiti. Per le donne sarà più facile accedere alle posizioni di quadro e per gli uomini sarà più facile ottenere un posto a tempo parziale anche nei quadri.

- Diritto di ridurre e di aumentare il tasso d'occupazione, anche per l'assistenza a familiari
- Prolungamento del termine del suddetto diritto a 5 anni
- Congedo parentale: aumento del congedo di maternità e di paternità di due mesi, fruibili entro un anno
- Istituzionalizzazione del jobsharing
- Promozione del lavoro mobile
- Sostituzione reale delle percentuali d'impiego in caso di maternità
- Introduzione di una settimana di quattro giorni (tempo pieno) senza perdite di salario

### **Promozione della diversità nei quadri**

In base al rapporto sulla gestione del personale pubblicato a febbraio 2023, nell'Amministrazione federale alla fine del 2022 i quadri inferiori/medi erano costituiti per il 36,3 per cento da donne, mentre nei quadri superiori (classi 30-38) la stessa percentuale era addirittura di un esiguo 26 per cento. Se l'evoluzione continuerà come negli ultimi quattro anni, ci vorranno ancora più di 18 anni prima che la metà dei quadri superiori sia costituita da donne.

- I quadri devono essere diversificati e costituiti almeno per il 50 per cento da donne, in modo che rappresentino la molteplicità dei generi e in generale la diversità della società.
- Nell'occupazione dei posti, va tenuto conto del genere, ma anche di altre caratteristiche.
- L'Amministrazione federale offre corsi e formazioni continue per donne che puntano a una posizione di quadro.
- Offerta e possibilità di topsharing e posti per quadri a tempo parziale a partire dal 60 per cento.

### **No alle esternalizzazioni a discapito delle condizioni di lavoro**

Dal 2018 al 2023, la Confederazione ha tagliato tra l'altro 85 posti di lavoro di personale di pulizia che è stato sostituito con dipendenti esterni con condizioni di lavoro decisamente peggiori. La stessa cosa accade anche in altri settori quali la manutenzione degli edifici o nell'ambito della sicurezza. Queste esternalizzazioni di manodopera a basso salario vanno fermate. La Confederazione deve impiegare direttamente questo personale (spesso donne a tassi d'occupazione bassi) a condizioni eque.

### **Proteggere l'integrità personale**

Il datore di lavoro deve tutelare l'integrità personale delle collaboratrici e dei collaboratori. La discriminazione di qualsiasi tipo, le molestie sessuali e il mobbing sul posto di lavoro non devono essere tollerati. Il datore di lavoro deve formare il personale in merito ai temi sopra citati e introdurre linee guida generali che disciplinano p. es. le procedure in casi di questo tipo.

### **Persona addetta all'uguaglianza / alla diversità in tutti gli Uffici**

L'uguaglianza nell'Amministrazione federale non è ancora raggiunta: servono posti di lavoro che intervengano attivamente e sul posto nell'interesse della diversità.

### **Linguaggio inclusivo e rispettoso in relazione alla parità di genere**

A questo deve aggiungersi anche l'accesso a una terza opzione in termini di genere e rilevazione statistica.

### **Il 14 giugno, riconoscimento delle pari opportunità da parte del Consiglio federale**

Il Consiglio federale dichiara che l'Amministrazione federale sta adempiendo alla sua funzione esemplare e fissa chiari obiettivi per l'attuazione delle pari opportunità e della LPar.

**Chiediamo che il 14 giugno sia dichiarata giornata libera retribuita per partecipare alle iniziative sindacali.**