



Luise Sabine Bornand | 1989

Head of people and performance IT della Posta,
membro del Consiglio di fondazione della Cassa pensioni Posta.

Su di me

Come psicologa con grande dedizione per il lavoro pratico, da anni mi impegno per un mondo del lavoro moderno e per una previdenza equa. Nel mio ruolo di membro del Consiglio di fondazione e di dirigente della Posta, metto a disposizione il mio know-how, il mio impegno e la mia spiccata sensibilità nei confronti di persone e di organizzazioni. Per me è un privilegio assumermi delle responsabilità, sia che si tratti di questioni strategiche, sia che si tratti di contribuire a dare forma alle trasformazioni o di lavorare per l'equità intergenerazionale.

Carriera

Il mio percorso mi ha portato dalla psicologia clinica al mondo della previdenza professionale e della trasformazione digitale. Dopo la laurea, ho lavorato inizialmente nel settore della riabilitazione professionale prima di passare alla Posta, prima come tirocinante, poi come Scrum Master e oggi come Head of people and performance IT. Allo stesso tempo, sono membro del Consiglio di fondazione della Cassa pensioni Posta, dove supporto le decisioni strategiche. Le mie diverse esperienze lavorative uniscono conoscenze specialistiche e orientamento pratico e mi permettono di avere una visione eterogenea su tematiche complesse.

Per cosa mi impegno

- **Pensare al futuro, garantire la previdenza** – Per una cassa pensioni equa e sostenibile per tutte le generazioni
- **Valore aggiunto e valori** – Investimenti sostenibili che uniscono rendimento e responsabilità
- **Rappresentare gli interessi** – Ascoltare gli assicurati e partecipare attivamente
- **Decisioni basate sui fatti** – Soluzioni tecniche e pragmatiche alle sfide attuali e future

Candidatura al Consiglio di fondazione della Cassa pensioni Posta

Gentili assicurati

Dopo quattro anni nel Consiglio di fondazione della Cassa pensioni Posta, se mi guardo indietro vedo un periodo intenso durante il quale ho avuto modo di approfondire le mie conoscenze in questo settore. Ho potuto dare il mio contributo, partecipare alle discussioni e difendere con successo gli interessi degli assicurati: questo mi motiva a candidarmi per un altro mandato.

Le sfide della previdenza professionale sono grandi: il cambiamento demografico, le incertezze economiche e un contesto di tassi d'interesse impegnativo ci mettono alla prova. È quindi ancora più importante trovare soluzioni sostenibili e giuste e sviluppare ulteriormente la nostra Cassa pensioni in modo equo per tutte le generazioni. Mi impegno con convinzione in questo senso, e in particolare per:

- **Soluzioni eque e sostenibili per tutte le generazioni e tutti i gruppi di reddito**
- **Ottima performance degli investimenti**
- **Investimenti sostenibili con il massimo rendimento possibile per gli assicurati**

Al momento ricopro il ruolo di Head of people and performance IT, dove guido lo sviluppo organizzativo e lavoro con grande impegno per un mondo del lavoro sostenibile. Porto questa prospettiva anche nel mio lavoro nel Consiglio di fondazione: in modo responsabile, orientato alle soluzioni e sempre nell'interesse degli assicurati.

Desidero ringraziarvi per la vostra fiducia e spero di poter continuare ad assumere delle responsabilità anche nei prossimi quattro anni.

Cordiali saluti
Luise Bornand

DATI PERSONALI

Cognome, nome Bornand, Luise Sabine
Indirizzo Herzogstrasse 19, 3014 Berna
Cellulare 079 / 126 48 01
E-mail luise.bornand@gmail.com
Data di nascita 04.12.1989
Nazionalità Svizzera



BREVE PROFILO

"I SENTIERI SI COSTRUISCONO VIAGGIANDO": PSICOLOGA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI CON CONOSCENZE AVANZATE NELLO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E OLTRE CINQUE ANNI DI ESPERIENZA DI LEADERSHIP. MI CONTRADDISTINGUO PER UNO STILE DI LAVORO ORIENTATO AL FUTURO E UN FORTE INTERESSE PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE.

CARRIERA

- 01.01.2022- OGGI
Cassa pensioni Posta
Membro del Consiglio di fondazione
- Corresponsabile per la gestione complessiva e la direzione strategica della cassa pensioni
- 01.12.2019- OGGI
La Posta Svizzera, Berna
Head of people and performance IT
- Gestione centralizzata del modello operativo IT e ulteriore sviluppo delle dimensioni Talento e Cultura
 - Gestione tecnica di Centri di competenza e dei loro Lead con circa 8 dipendenti:
 - Competenze e trasformazione: progettazione e facilitazione del percorso di trasformazione dell'IT, ulteriore sviluppo della cultura dell'apprendimento e del cambiamento, offerte di formazione inter-organizzative
 - Prestazioni: gestione completa delle prestazioni organizzative, analisi dei dati e reporting
 - Insieme ai circa 20 People & Transformation Lead subordinati, responsabile della gestione del personale e dello sviluppo dei dipendenti IT
 - Co-responsabile dell'ulteriore sviluppo dell'IT People Management insieme ai People & Transformation Lead e alle risorse umane: sviluppo della leadership, employer branding nel settore tecnologico, reclutamento, sviluppo dei dipendenti
- Scrum Master/Epic Owner (01.12.2019 - 31.08.2022) 90%**
- Gestione agile di progetti e supporto al team di sviluppo
 - Co-responsabile di un progetto Epic a livello aziendale nel settore dell'apprendimento e dello sviluppo organizzativo
- 01.05.2018- 30.11.2019
La Posta Svizzera, Berna e Madrid
Tirocinante in Digital Product Management (01.07.2019 - 30.11.2019) 100%
- Sviluppo di prodotti e servizi digitali orientati al mercato e al cliente (partecipazione a un progetto) utilizzando metodi agili
 - Conduzione di sondaggi e test di usabilità
 - Coordinamento con le parti interessate e chiarimento delle questioni legali
- Tirocinante Asendia Spagna (01.03.2019-30.06.2019) 100%**
- Coordinamento e comunicazione del sondaggio annuale tra i dipendenti
 - Coaching della leadership e sviluppo organizzativo
 - Collaborazione per l'ottimizzazione e la digitalizzazione dei processi

16.06.2017- 30.04.2018

Tirocinante Sviluppo personale e organizzativo (01.05.2018 - 28.02.2019) 100%.

- Collaborazione nell'ambito gestione della diversità, agilità e CEM
- Coaching, ideazione e svolgimento di workshop (sviluppo del team, della cultura e della leadership)
- Assistenza nell'ottimizzazione di strumenti HR e processi

01.02.2014 - 31.05.2016

Techpharma Management AG, Burgdorfs Begegnungsmeile, Burgdorf
Responsabile delle risorse umane/Membro della Direzione aziendale 80%

- Amministrazione completa del personale composto da 80 dipendenti, compresa la contabilità salariale
- Responsabile principale del reclutamento del personale
- Ottimizzazione e digitalizzazione dei processi del personale
- Collaborazione alla pianificazione/sviluppo del personale e all'implementazione della strategia delle risorse umane.
- Responsabilità condivisa per le aziende di Begegnungsmeile

19.09.2011- 30.11.2013

Clinica diurna di riabilitazione SRO, Langenthal
Assistente di psicologia (01.06.2014-31.05.2016) 40%

- Gestione di un workshop per le candidature
- Co-gestione di un gruppo di psicoeducazione
- Sessioni individuali di consulenza e psicoterapia
- Stesura di rapporti clinici e raccolta di anamnesi

Stagista in psicologia/cura (01.02.2014-31.05.2014) 100%

19.09.2011- 30.11.2013

Ristorante giapponese Namamen, Berna
Direttrice (01.03.2013-30.11.2013) con retribuzione oraria

- Gestione del team di dipendenti, compresa la pianificazione operativa e il monitoraggio degli orari di lavoro.
- Reclutamento e formazione di nuovi dipendenti
- Gestione finanziaria (chiusure giornaliere e mensili)

Vice direttrice (19.09.2011-28.02.2013) con retribuzione oraria

ISTRUZIONE

2020/2021

Digicomp/Scrum.org/Scaled Agile Inc.
HERMES 5 Foundation, Professional Scrum Master, Professional Scrum Product Owner, Certified SAFe 5 Agilist

Settembre/ottobre 2019

Scuola universitaria professionale della Svizzera Nordoccidentale
CAS Digital Industry

Settembre 2014-gennaio 2018

Scuola universitaria professionale zurighese per le scienze applicate
Master in Psicologia Applicata scuola universitaria professionale

- Formazione con focus su psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- Tesi di master: Indagine qualitativa di un centro specializzato nell'integrazione professionale di persone con disabilità
- Voto finale: 5.36

Settembre 2009-Luglio 2013

Università di Berna
Laurea triennale in Psicologia

- Tesi di laurea: Competenza sociale – autonomia, struttura e valutazione di un costruito psicologico
- Voto finale: 5.04

LINGUE

Tedesco	Madrelingua
Francese, inglese e spagnolo	Buona conoscenza, conformi al livello PEL B2