

Verso il traguardo con una cultura della sicurezza vissuta: evitare gli infortuni sul lavoro nei TP!

Per i viaggiatori i trasporti pubblici sono estremamente sicuri. Purtroppo non vale altrettanto per il personale delle imprese pubbliche di trasporto, come purtroppo lo dimostra il crescente numero di infortuni gravi sul lavoro che si verificano nei cantieri e nella zona dei binari. Il rapporto sulla sicurezza 2021 dell'UFT ha già rilevato un elevato numero di incidenti sul lavoro nelle aziende di trasporto pubbliche e nelle imprese terze incaricate. Insieme a esperti delle ferrovie a scartamento normale e metrico nonché del traffico locale così come in collaborazione con l'UFT e l'UTP, transfair ha illustrato le possibili cause degli incidenti e discusso l'adozione di eventuali misure al congresso di categoria. L'obiettivo è di sensibilizzare maggiormente tutti gli interessati alla sicurezza, dalla pianificazione fino all'esecuzione dei lavori, per garantire al personale un lavoro sicuro, buona salute e la vita nell'esercizio della professione.

Secondo transfair, i trasporti pubblici devono rafforzare la sicurezza tramite la creazione di una cultura della sicurezza vissuta. L'impegno in questo senso dei trasporti pubblici svizzeri come priorità assoluta deve essere messo per iscritto in una carta. Qui di seguito sono elencate alcune rivendicazioni essenziali di transfair, le quali dovrebbero essere integrate in una Carta di categoria.

- Creare buone condizioni d'impiego, soprattutto nell'ambito degli orari di lavoro e di riposo (una sana pianificazione del personale) per ridurre le fluttuazioni e lavorare con team costanti.
- Cultura della comunicazione: affrontare anche i quasi infortuni, dover dire stop - a prescindere da qualsiasi gerarchia. Non fare supposizioni, ma verificare e avere la certezza.
- Comunicare le informazioni rilevanti per la sicurezza in modo semplice e comprensibile ai gruppi target, evitare un sovraccarico di informazioni (la qualità prima della quantità).
- Rafforzare l'attività di vigilanza delle autorità, rilevare i rischi e ridurli al minimo in tutto il settore. Dare più peso ai requisiti di sicurezza rispetto ai costi.
- Pianificare tempo e riserve di tempo a sufficienza per il personale interno ed esterno, in tutte le fasi di lavoro. Evitare la pressione dettata dalle scadenze. Per l'esecuzione dei lavori, svolgere periodici briefing/debriefing nei team, incluse le equipe di aziende terze.
- Cultura dell'errore e lealtà anziché penalizzazione: puntare sulla fiducia e apprendere l'uno dall'altro.
- Periodiche formazioni in presenza per il personale interno ed esterno sulle norme relative alla sicurezza esistenti, nuove o su rispettive modifiche.
- I superiori devono essere presenti regolarmente in loco e conoscere i posti di lavoro: ascoltare, non interrompere chi parla, fare domande. Promuovere un comportamento positivo in materia di sicurezza dando l'esempio.
- Eliminare consapevolmente le distrazioni e le disattenzioni.