

Brig, 22. November 2022

Attraktive Lohnmassnahmen 2023

Anstieg der Lohnsumme um 3% als Wertschätzung und Dank gegenüber den Mitarbeitenden

In diesem Jahr konnten gemeinsam mit den Personalverbänden sehr positive Lohnmassnahmen für 2023 verhandelt werden. Die Matterhorn Gotthard Bahn erhöht ihre gesamte Lohnsumme um 3% (CHF 1.8 Mio.). Sie ist bereit, die Teuerung mit insgesamt 2.2% der Lohnsumme abzufedern, wobei die Mitarbeitenden mit tieferen Löhnen dabei besonders berücksichtigt werden. Für individuelle Lohnerhöhungen werden 0.8% zur Verfügung stehen. Zudem finanziert der Arbeitgeber nochmals einen wichtigen Betrag für die Pensionskasse.

Dank des erfolgreichen Geschäftsganges in diesem Jahr ist es der MGBahn möglich, die hohe Flexibilität und den ausserordentlichen Einsatz der Mitarbeitenden in Form von deutlich spürbaren Lohnerhöhungen zu honorieren und ihre Positionierung in einem umkämpften Arbeitsmarkt als attraktive Arbeitgeberin in der Region weiter zu stärken.

Generelle Lohnerhöhungen für alle Mitarbeitenden

Abhängig der Lohnstufe (Gehaltsband) erhalten die Mitarbeitenden eine **generelle Erhöhung zwischen 1.6% und 3.3%**. Je Gehaltsband wurden die generellen Lohnmassnahmen wie folgt festgelegt: GB 1: 3.3 %, GB 2: 3%, GB 3: 2.7%, GB 4: 2.4%, GB 5: 2%, GB 6: 1.8%, GB 7: 1.7%, GB 8: 1.7%, GB 9-11: 1.6%. Für die Mitarbeitenden in den unteren Lohnstufen wird damit die Teuerung von aktuell 3% vollständig ausgeglichen.

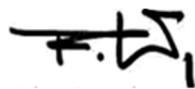
Zusätzlich stellt die MGBahn **0.8% der gesamten Lohnsumme für individuelle Lohnerhöhungen** bereit. Diese Mittel kommen in erster Linie jenen Mitarbeitenden zugute, die eine sehr gute Leistung und ein überdurchschnittliches Engagement zeigten. Ein Teil der Summe wird dazu verwendet, die Löhne in spezifischen Funktionen der Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt anzupassen.

Per 1. Januar 2023 wird das Minimum und Maximum der einzelnen Gehaltsbänder um 3% angehoben, um innerhalb der Lohnstufe eine entsprechende Entwicklung zu ermöglichen.

Der Arbeitgeber wird zudem, wie schon in den Jahren zuvor, einen beachtlichen Beitrag bereitstellen, um Leistungseinbussen in der Pensionskasse abzufedern.

Mit diesen Lohnmassnahmen möchten wir unsere grosse Wertschätzung und Dank für die täglich geleistete Arbeit aller Mitarbeitenden aussprechen. Nur dank dem hohen Einsatz der Mitarbeitenden ist es der MGBahn / BVZ Holding gelungen, zurück in die Gewinnzone zu kommen und damit an den bestehenden Investitionsvorhaben festhalten zu können.

Matterhorn
Gotthard Bahn



Fernando Lehner
Unternehmensleiter

Matterhorn
Gotthard Bahn



Jose Anita Piening
Leiterin Personal

SEV – Gewerkschaft
des Verkehrspersonal



Wolfram Siede
Gewerkschaftssekretär

transfair
Der Personalverband



Fritz Bütikofer
Leiter Region Mitte