

Risoluzione del sindacato transfair

Facilitare la conciliazione tra vita privata e vita professionale

In Svizzera, non è semplice conciliare lavoro e vita privata. Al giorno d'oggi, ad esempio, molti genitori non possono permettersi una soluzione di custodia extrafamiliare per i loro figli e le aziende che aprono asili nidi al loro interno sono ancora rare. Un altro esempio è che il lavoro di cura non retribuito ha conseguenze negative sulla carriera professionale e sulla protezione sociale di chi lo presta. Sono necessarie condizioni quadro che permettano un equilibrio tra lavoro e vita privata, in particolare al fine di agevolare l'attività lavorativa dei genitori. A maggior ragione se si considera che la Svizzera soffre di una carenza di manodopera qualificata.

Esistono molteplici campi d'azione che favoriscono un buon equilibrio tra vita privata e vita professionale. Tra questi, la custodia extrafamiliare dei bambini, i modelli di lavoro flessibili, il diritto alla non reperibilità durante il tempo libero, le misure per alleggerire l'onere delle persone che svolgono un'attività lucrativa, il congedo parentale e la parità salariale.

L'impegno di transfair con i suoi partner sociali su questo tema non rappresenta una novità. Il sindacato ha già negoziato delle misure nei suoi contratti collettivi di lavoro (CCL) e nella legislazione relativa al personale federale. Il diritto a non essere raggiungibile nel tempo libero è per esempio stabilito in molti dei suoi CCL. A livello politico, la co-presidente di transfair e Consigliera nazionale Greta Gysin ha chiesto in una mozione che questo diritto si applicato a livello generale e inserito nella legge svizzera. Ha inoltre lanciato una mozione che richiede una protezione contro il licenziamento dei padri, analoga a quella prevista per le madri.

A livello di partenariato sociale, servono altre azioni. **transfair avanza le seguenti rivendicazioni:**

- Garantire a tutti i collaboratori delle categorie di transfair il diritto di non essere raggiungibile nel tempo libero.
- Agevolare le forme di lavoro flessibili: il dovere di diligenza deve essere rispettato.
- Promuovere modelli di orario di lavoro flessibili e quindi il ritorno al lavoro di entrambi i genitori dopo una nascita. Migliorare in particolare le possibilità di lavorare a tempo parziale e di condivisione del lavoro, anche per le posizioni di grande responsabilità.
- Migliorare le condizioni quadro per la custodia extrafamiliare dei bambini: incoraggiare per esempio l'apertura di asili nido nelle aziende.
- Migliorare le condizioni quadro per il lavoro di cura. In particolare, garantire 14 settimane di congedo alle persone che interrompono la loro attività lucrativa per assistere un parente (adulto) gravemente malato.
- Favorire l'uguaglianza tra uomini e donne. Fornire meccanismi per il monitoraggio e la correzione delle disparità salariali di genere.
- Congedo parentale: concedere 2 settimane aggiuntive di congedo di paternità e introdurre una protezione contro il licenziamento per i padri simile a quella prevista per le madri. Introdurre un congedo parentale secondo dei criteri severi, tra cui un livello di remunerazione sufficiente, una protezione contro il licenziamento durante il congedo e una parte del congedo riservata al padre o all'altro genitore.