

## Übersicht der Lohnresultate

Branche/Firma	Effektives Resultat	Verschiedenes
<b>Öffentlicher Verkehr</b>		
<b>Appenzellerbahnen</b>	In Verhandlung	
<b>BLS</b>	Lohnerhöhung um 3,2 Prozent: Davon 0,9 Prozent für das Lohnsystem, 2,0 Prozent generell für die Teuerung und 0,3 Prozent für eine Einmalprämie.	
<b>login</b>	Lohnerhöhung um 3,2 Prozent: Davon 1,8 Prozent generell, 0,7 Prozent individuell und 0,7 Prozent als einmaliger Inflationsausgleich. Lohnbänder werden um 1,8 Prozent angehoben.	
<b>MGB</b>	3 Prozent der Lohnsumme: Davon 2,2 Prozent für den Teuerungsausgleich und 0,8 Prozent individuell; LK 1 3,3 Prozent Teuerung, LK 2 3 Prozent, LK 3 2,7 Prozent, LK 4 2,4 Prozent, LK 5 2 Prozent, LK 6 1,8 Prozent, LK 7+8 1,6 Prozent; bei den beiden unteren Lohnklassen erfolgt der volle Teuerungsausgleich.	
<b>RegioBus</b>	In Verhandlung	
<b>RhB</b>	Total 3.5% für Lohnerhöhungen: Davon 2.5 Prozent für generelle Lohnerhöhungen und 1 Prozent für individuelle Lohnerhöhungen. Zudem wird rückwirkend 0.5 Prozent individuell nachgewährt aus den Verhandlungen 2022. Zusätzlich werden die Lohnmaxima um 2,5 Prozent erhöht und die Minimallöhne je Funktionsgruppe um rund 6 Prozent erhöht.	
<b>SBB und SBB Cargo</b>	Total 3,3 Prozent der Lohnsumme: 1,8 Prozent generell mit Sockelbeitrag 100 Franken/Monat, resp. 1300 Franken/Jahr, 0,5 Prozent Einmalprämie (Höhe nach Einkommen/Anforderungsniveau) und 1 Prozent individuell für das Lohnsystem.	
<b>SBB Cargo International</b>	Total 2,75 Prozent: 1,5 Prozent der Lohnsumme für den Erfahrungsanstieg als individuelle Lohnerhöhungen. Teuerungsausgleich in Form einer Einmalprämie von 1'200 Franken für die dem GAV unterstellten Mitarbeitenden. Diese wird zur Hälfte im Dezember 2022 und zur Hälfte im April 2023 ausbezahlt.	
<b>SOB</b>	Total 3,35 Prozent: 2,0 Prozent für System nach Erhöhung der Maximal-Lohnbänder	

	um 3 Prozent und der Minimum-Lohnbänder um 1,5 Prozent. Plus Einmalprämie von 1,15 Prozent = 1'300 Franken pro MAIN mit 100 Prozent Anstellung und 12 Monaten bei SOB, sonst anteilmässig.	
<b>Thurbo</b>	Total 3,3 Prozent: Zuerst Erhöhung Lohnbänder um 1,8 Prozent. 1. Schritt 1,8 Prozent generell 2. Schritt 1,5 Prozent individuell 3. Schritt Anpassung Lohnbänder 0,55 Prozent.	
<b>TILO</b>	2,5 Prozent für Lohnsystem im GAV verankert	Keine Verhandlung
<b>TMR</b>	In Verhandlung	
<b>TPF</b>	Nachhaltiger Pauschalbetrag von 2'000 Franken brutto anteilmässig zum Beschäftigungsgrad, ausbezahlt in 13 Raten. Dazu kommen individuelle Anstiege gemäss Lohnsystem.	
<b>TPG</b>	In Verhandlung	
<b>Walliser Bergbahnen</b>	Beschluss vom Walliser Staatsrat	Keine Verhandlung

### Öffentliche Verwaltung

<b>Bundesverwaltung</b>	Genereller Teuerungsausgleich 2,5 Prozent + Nachverhandlungen 2023 für potenziellen vollständigen Teuerungsausgleich von 3 Prozent	
<b>EHB</b>	Genereller Teuerungsausgleich 2,5 Prozent	
<b>ETH</b>	Genereller Teuerungsausgleich 2,5 Prozent + Nachverhandlungen 2023 für potenziellen vollständigen Teuerungsausgleich von 3 Prozent	
<b>PUBLICA</b>	Genereller Teuerungsausgleich 2,1 Prozent	
<b>Swissmedic</b>	3,5 Prozent der Lohnsumme (1,8 Prozent Teuerungsausgleich, 1,7 Prozent individuell); aufgrund des Lohnsystems werden rund 95 Prozent der Mitarbeitenden eine Lohnerhöhung erhalten	
<b>TVS</b>	2,5 Prozent Teuerungsausgleich	

### ICT

<b>cablex</b>	Verhandlungen werden noch stattfinden	
<b>localsearch</b>	Verhandlungen werden noch stattfinden	
<b>Swisscom</b>	In Verhandlung	

<b>Post/Logistik</b>		
<b>IMS</b>	Verhandlungen werden noch stattfinden	
<b>Notime</b>	Verhandlungen werden noch stattfinden	
<b>Post CH</b>	In Verhandlung	
<b>PostAuto Schweiz</b>	Verhandlungen werden noch stattfinden	
<b>PostFinance</b>	In Verhandlung	
<b>PostLogistics</b>	Verhandlungen werden noch stattfinden	
<b>Presto</b>	Verhandlungen werden noch stattfinden	

\*Die Unternehmen verwenden unterschiedliche Teuerungsindizes.