

Risoluzione del sindacato transfair

Protezione del personale nell'era dell'intelligenza artificiale

L'intelligenza artificiale (IA) è sulla bocca di tutti, è solo una tendenza o parte integrante del futuro? Attualmente tutto fa propendere per la seconda ipotesi. L'integrazione dell'IA nel mercato del lavoro implica tutta una serie di effetti che portano con sé non solo opportunità, ma anche diverse sfide. Da un lato, l'IA offre la possibilità di rendere più efficienti i processi di lavoro, di promuovere le innovazioni e creare nuovi posti di lavoro. Dall'altro lato, l'IA può però determinare anche perdite di impieghi, il peggioramento delle condizioni di lavoro e la soppressione di interi campi e settori professionali a causa dell'automatizzazione.

Che l'IA sia considerata positiva o negativa è una questione di punti di vista. Una cosa però è chiara: transfair come sindacato dovrà seguire da molto vicino il rapido sviluppo dell'IA nel mondo del lavoro e impegnarsi nel quadro del partenariato sociale nonché a livello politico per un utilizzo responsabile ed equo della tecnologia nell'interesse delle collaboratrici e dei collaboratori. I diritti e gli interessi del personale nel servizio pubblico devono essere protetti e garantiti in ogni momento.

Garantire la sicurezza del posto di lavoro

Quando si introducono tecnologie di intelligenza artificiale, è necessario adottare misure per evitare la perdita di posti d'impiego. Questo include una tempestiva riqualificazione e formazione continua del personale per prepararlo in modo appropriato ai nuovi requisiti lavorativi e garantire che possa continuare a svolgere compiti rilevanti e interessanti.

Lealtà e trasparenza – l'uomo al centro dell'attenzione

Le aziende devono informare in maniera trasparente su come intendono utilizzare i sistemi di IA. È importante garantire che questi sistemi siano privi di pregiudizi e discriminazioni e che la responsabilità delle decisioni spetti anche in futuro obbligatoriamente all'essere umano.

Rafforzare la partecipazione

Come sindacato transfair deve essere coinvolto nel processo d'implementazione delle tecnologie dell'IA dei suoi partner sociali. È fondamentale che il personale abbia voce in capitolo nella definizione delle proprie condizioni d'impiego e nell'utilizzo dell'IA.

Protezione dei dati e sfera privata

Le imprese devono garantire che i dati personali siano protetti in conformità alla legge sulla protezione dei dati. Le collaboratrici e i collaboratori devono avere il diritto alla trasparenza sulla raccolta e sull'utilizzo dei propri dati nonché sulle relative possibilità di controllo. Servono linee guida trasparenti e controlli chiari per garantire la protezione dei dati e la sfera privata dei dipendenti.