Brig, 16. November 2026

MGBahn und Sozialpartner schnüren attraktives Lohnmassnahmenpaket für 2027: Lohnsumme steigt um 1.7 Prozent

Nach konstruktiven Verhandlungen haben sich die Sozialpartner Matterhorn Gotthard Bahn (MGBahn), die Gewerkschaft des Verkehrspersonals SEV und der Personalverband transfair auf ein Lohnmassnahmenpaket für 2027 geeinigt:

- **Alle Mitarbeitenden erhalten eine generelle Lohnerhöhung von 1 %.**
- **Weitere 0.7 % der Lohnsumme stehen für individuelle Lohnanpassungen zur Verfügung.**
- **Die Pikettentschädigung erhöht sich von CHF 440 auf CHF 510 pro Woche.**

Mit einer **generellen Lohnanpassung von 1 %** sichern die Sozialpartner den vollständigen Ausgleich der prognostizierten Teuerung gemäss SECO von rund 0.6 %. Die Löhne aller Mitarbeitenden im ungekündigten Arbeitsverhältnis werden per 1. Januar 2027 entsprechend erhöht und gleichzeitig die Lohnbänder um 1 % angehoben.

Zusätzlich konnten die Sozialpartner für **individuelle Lohnentwicklungen Mittel im Umfang von 0.7 %** der gesamten Lohnsumme vereinbaren. Diese Mittel ermöglichen eine gezielte Lohnentwicklung und kommen in erster Linie Mitarbeitenden zugute, die sehr gute Leistungen und ein überdurchschnittliches Engagement gezeigt haben.

Ein deutliches Plus konnte für alle Pikettleistenden vereinbart werden. Mit der **Anhebung der Pikettentschädigung und der Einsatzpauschale um CHF 10 pro Tag** erhöht sich die **Entschädigung von CHF 440 auf CHF 510 pro Woche**, was einer Erhöhung von rund 16 % entspricht. Die höhere Entschädigung würdigt die besondere Einsatzbereitschaft jener Mitarbeitenden, die ausserhalb der regulären Arbeitszeiten verfügbar sind oder bei Ereignissen und Sondersituationen zusätzliche Verantwortung übernehmen. Sie trägt dazu bei, die damit verbundenen Einschränkungen, insbesondere an Randzeiten und Wochenenden, angemessener abzugelten.

In einem herausfordernden wirtschaftlichen Umfeld ist es den Sozialpartnern gelungen, ein ausgewogenes Ergebnis zu erzielen, das sowohl die Bedürfnisse der Mitarbeitenden als auch die langfristige Entwicklung der MGBahn berücksichtigt. Eine nachhaltige Zukunft braucht Investitionen in Infrastruktur und Rollmaterial, genauso wie in die Menschen, die unsere Bahn täglich bewegen. Wir danken allen Mitarbeitenden herzlich für ihren Einsatz, ihre Flexibilität und ihren wertvollen Beitrag zum Erfolg der MGBahn.

Matterhorn Gotthard Bahn	Matterhorn Gotthard Bahn	SEV – Gewerkschaft des Verkehrspersonal	transfair Dein Personalverband
Egon Gsponer CEO	Jose Anita Piening Leiterin Personal	Toni Feuz Gewerkschaftssekretär	Patrick Biner Gewerkschaftssekretär

Aushang bis 18. Dezember 2026