

BAR-Verhandlungen für Unterhalt Rollmaterial abgeschlossen.

Die Verhandlungen über die Inhalte der bereichsspezifischen Arbeitszeitregelungen (BAR) sind abgeschlossen. Unterhalt Rollmaterial (PP-UHR) und die Verhandlungsgemeinschaft aus der Gewerkschaft des Verkehrspersonals (SEV), dem Personalverband transfair und dem Kaderverband des öffentlichen Verkehrs (KVÖV) haben dabei gute und tragfähige Lösungen für die Arbeitszeitgestaltung der Mitarbeitenden bei UHR gefunden.

Eine BAR für ganz UHR

Ein Ergebnis steht bereits fest: Künftig wird für ganz UHR eine gemeinsame bereichsspezifische Arbeitszeitregelung gelten. Sie umfasst Bestimmungen für alle Mitarbeitenden sowie weiterhin spezifische Regelungen für die Werke und Serviceanlagen. Damit rückt UHR schweizweit näher zusammen.

Gemeinsame Ziele als Grundlage

Die Verhandlungen starteten im April 2026. Im Zentrum standen die gemeinsam vereinbarten Ziele: die Arbeitgeberattraktivität stärken, den Standort Schweiz sichern, die Gesundheit der Mitarbeitenden fördern, Nutzen für die Kund:innen schaffen und künftige Herausforderungen meistern.

Die nächsten Schritte

Der Entwurf der neuen BAR wird nun erstellt und anschliessend den zuständigen Entscheidungsgremien der Sozialpartner vorgelegt. Stimmen die Gremien zu, wird die BAR unterzeichnet. Sie soll im Dezember 2027 in Kraft treten.

Fin des négociations sur les BAR pour Entretien du matériel roulant.

Les négociations sur le contenu des réglementations sectorielles de la durée du travail (BAR) sont terminées. Entretien du matériel roulant (PP-UHR) et la communauté de négociation composée du Syndicat du personnel des transports (SEV), du syndicat transfair et de l'Association des cadres des transports publics (ACTP) ont trouvé des solutions satisfaisantes et viables pour l'aménagement du temps de travail du personnel d'UHR.

Une BAR pour l'ensemble d'UHR

Un résultat est d'ores et déjà acquis: à l'avenir, une réglementation sectorielle commune de la durée du travail s'appliquera à l'ensemble d'UHR. La nouvelle BAR comprendra des dispositions applicables à tout le personnel et continuera de prévoir des règles spécifiques pour les ateliers et les centres d'entretien. UHR renforce ainsi sa cohésion à l'échelle nationale.

Des objectifs communs comme fondement

Les négociations ont débuté en avril 2026. Elles se sont articulées autour des objectifs définis conjointement: renforcer l'attractivité en tant qu'employeur, pérenniser l'implantation en Suisse, promouvoir la santé du personnel, créer de la valeur pour la clientèle et relever les défis à venir.

Les prochaines étapes

Le projet de la nouvelle BAR est en cours d'élaboration et sera ensuite soumis aux instances décisionnelles compétentes des partenaires sociaux. Si ces instances l'approuvent, la BAR sera signée. Son entrée en vigueur est prévue en décembre 2027.

Conclude le trattative BAR per Manutenzione del materiale rotabile.

Le trattative sui contenuti delle regolamentazioni specifiche settoriali sulla durata del lavoro (BAR) si sono concluse. Manutenzione del materiale rotabile (PP-UHR) e la comunità di trattative formata dal Sindacato del personale dei trasporti (SEV), dall'associazione del personale transfair e dall'associazione dei quadri dei trasporti pubblici (AQTP) hanno trovato soluzioni valide e sostenibili per l'organizzazione del tempo di lavoro del personale di UHR.

Una BAR per tutta UHR

Un risultato è già definito: in futuro, per tutta UHR sarà in vigore un'unica regolamentazione specifica settoriale sulla durata del lavoro. La nuova BAR comprenderà disposizioni per tutto il personale e continuerà a prevedere regolamentazioni specifiche per gli stabilimenti e gli impianti di servizio. UHR rafforza così la propria coesione a livello nazionale.

Obiettivi comuni come base

Le trattative sono iniziate nell'aprile 2026. Al centro vi erano gli obiettivi concordati congiuntamente: rafforzare l'attrattiva del datore di lavoro, garantire la piazza svizzera, promuovere la salute del personale, creare vantaggi per la clientela e affrontare le sfide future.

I prossimi passi

La bozza della nuova BAR è ora in fase di elaborazione e verrà successivamente sottoposta agli organi decisionali competenti delle parti sociali. Se gli organi daranno il loro consenso, la BAR sarà sottoscritta. L'entrata in vigore è prevista per dicembre 2027.