



Das tun wir

1

Aktiv in vier Branchen

- Wir vertreten über 10 000 Mitglieder in den Branchen **Post/Logistik**, **ICT**, **öffentlicher Verkehr** und **öffentliche Verwaltung**.



2

Jährliche Lohnverhandlungen

- transfair verhandelt mit seinen Sozialpartnern (= Arbeitgeber im Service Public) zirka einmal jährlich **faire Löhne** für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.



3

Regelmässige GAV-Verhandlungen für attraktive Arbeitsbedingungen

- Mit seinen Sozialpartnern hat transfair Gesamtarbeitsverträge (GAV) abgeschlossen. Diese werden regelmässig neu verhandelt.
- transfair setzt sich so für eine **gute Work-Life-Balance**, **genügend Ferien** und **Zugang zu Aus- und Weiterbildung** für die Mitarbeitenden im Service Public ein.



7

Einsatz für Jugendliche

- Wir setzen uns explizit für die **Rechte und Interessen der Lernenden** ein. Zusammen mit unserem Dachverband Travail.Suisse ermöglichen wir ihnen etwa einen kostenlosen Sprachtausch, um Arbeitserfahrung im Ausland zu sammeln.



6

Interessensvertretung in Pensionskassen und Einsatz für Pensionierte

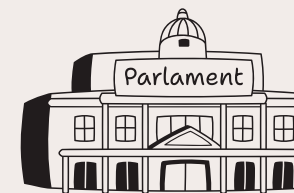
- transfair-Vertreterinnen und -Vertreter machen sich im Stiftungsrat von Pensionskassen für die Mitarbeitenden im Service Public stark: für eine **nachhaltige Vorsorgepolitik** und **starke Sozialleistungen**.
- Gleichzeitig engagieren wir uns politisch und gewerkschaftlich für eine **gute Altersrente**.



5

Politisches Engagement

- transfair setzt sich auf **politischer Ebene** für die Interessen des Personals im Service Public ein, z.B. direkt im Parlament über unsere Präsidentin, Nationalrätin Greta Gysin.



4

Individuelle Unterstützung

- Wir unterstützen unsere Mitglieder unkompliziert und schnell bei Problemen wie **Mobbing**, **Diskriminierung am Arbeitsplatz** oder **Konflikten im Team** oder mit Vorgesetzten.
- Wir bieten einen **umfassenden Berufsschutz** bei Problemen auf der Arbeit oder mit Sozialversicherern.
- Wir gewähren unseren Mitgliedern Zugang zu **gratis Aus- und Weiterbildungskursen**.

