



Regolamento delle quote sindacali

valido dal 1° gennaio 2023



Indice

1	Introduzione	3
2	Sistema delle quote sindacali	3
2.1	Categoria Comunicazione e categoria Posta/Logistica.....	3
2.2	Categoria trasporti pubblici	3
2.3	Categoria Amministrazione pubblica.....	4
2.4	Tutte le categorie.....	4
3	Quote di sezione	4
4	Disposizioni finali	5

1 Introduzione

Il presente regolamento disciplina le quote sindacali mensili per tutti i membri di transfair.

2 Sistema delle quote sindacali

2.1 Categoria Comunicazione e categoria Posta/Logistica

Reddito fino a CHF	14'999	CHF 8.00
CHF 15'000 –	29'999	CHF 16.00
CHF 30'000 –	49'999	CHF 25.00
CHF 50'000 –	69'999	CHF 30.00
CHF 70'000 –	79'999	CHF 33.00
CHF 80'000 –	89'999	CHF 36.00
CHF 90'000 –	99'999	CHF 39.00
CHF 100'000 –	119'999	CHF 42.00
CHF 120'000 –	129'999	CHF 45.00
CHF 130'000 –	139'999	CHF 49.00
a partire da CHF	140'000	CHF 53.00
Persone in formazione		CHF 5.00

2.2 Categoria trasporti pubblici

Tasso d'occupazione fino al	20%	CHF 8.00
oltre il 20% -	40%	CHF 16.00
oltre il 40% -	60%	CHF 25.00
oltre il	60%	CHF 35.00
Persone in formazione		esenti

2.3 Categoria Amministrazione pubblica

Tasso d'occupazione fino al 20%		CHF 8.00
oltre il 20% -	40%	CHF 16.00
oltre il 40% -	60%	CHF 25.00
oltre il	60%	CHF 33.00
Assistenti ETH/EPF		CHF 16.00
Postdoc e dottorandi ETH/EPF		CHF 16.00
Ausiliari retribuiti a ore ETH/EPF		CHF 16.00
Persone in formazione		esenti

2.4 Tutte le categorie

Pensionati con diritto alla rendi		CHF 15.00
Coniugi e conviventi di membri deceduti (in caso di adesione)		CHF 7.50
ultra 80enni		quota facoltativa
Disoccupati		CHF 15.00
Persone in congedo, congedo non pagato		esenti
Membri onorari		quota facoltativa

I membri sono tenuti a notificare tutte le eventuali modifiche del tasso d'occupazione e del reddito. Non vengono rimborsate quote con effetto retroattivo.

Per i membri che non appartengono ad alcuna delle suddette categorie, si applicano le quote valide per la categoria Amministrazione pubblica.

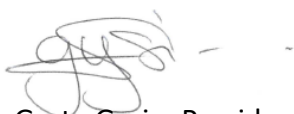
3 Quote di sezione

Per l'adempimento dei propri compiti, le sezioni possono riscuotere quote. La quota di sezione non deve superare il 25 % della quota riscossa dalla Centrale.

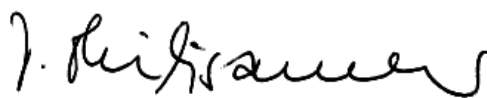
In linea di principio, il patrimonio di sezione appartiene al sindacato transfair. In caso di fusioni, il capitale delle rispettive sezioni verrà riunito. Se una sezione si scioglie, il suo patrimonio sarà devoluto al sindacato transfair.

4 Disposizioni finali

Il presente regolamento è stato approvato in occasione dell'Assemblea dei delegati di transfair il 3 settembre 2020 ed entra in vigore il 1° gennaio 2021. Esso sostituisce il regolamento del 20 maggio 2016. A partire dal 1° gennaio 2023, le norme sono state ampliate nelle fasce salariali per motivi legali.



Greta Gysin, Presidente



Tanja Brülisauer, Direttrice

transfar
indipendente.coraggioso.personale.