

Risoluzione del congresso di categoria dell'11 novembre 2021

«La penuria di specialisti nel settore dei trasporti pubblici è una realtà»

Si parla di carenza di forza lavoro qualificata quando la domanda di manodopera supera il numero di specialisti a disposizione. Anche nel settore dei trasporti, in molti gruppi professionali pubblici (TP) si sta delineando una situazione precaria in vari ambiti, quali l'organico, il mantenimento delle conoscenze e il reclutamento: nei prossimi anni andranno in pensione moltissimi collaboratori esperti che dovranno essere sostituiti, con il rischio di un'ulteriore erosione delle conoscenze TP. Al contempo, si trasformeranno le professioni a causa della crescente digitalizzazione. Il vantaggio dei TP è che giocano un ruolo fondamentale nella lotta contro il surriscaldamento globale, il che apre nuove straordinarie prospettive occupazionali, ossia il settore avrà bisogno di più specialisti.

transfair ha approfondito le ragioni all'origine della carenza di forza lavoro qualificata con responsabili dei TP e login formazione in occasione della sua tavola rotonda. L'attenzione è stata rivolta a una pianificazione del personale lungimirante, a un reclutamento a tappeto e a misure a tutto campo per il mantenimento del personale. Al fine di attenuare o impedire la penuria di specialisti, transfair ritiene che sia necessario mettere in atto i provvedimenti e le rivendicazioni qui di seguito.

- **Nella politica:**
 - i committenti devono concedere i mezzi finanziari per lo sviluppo del personale e la promozione di condizioni d'impiego attrattive e moderne come colonna portante;
 - la formazione professionale e le formazioni superiori vanno rafforzate tramite campagne di sensibilizzazione attive di offerte formative TP esistenti e nuove nel panorama formativo.
- **Nel settore TP:**
 - sostegno del reclutamento tramite campagne di sensibilizzazione di specialisti, dalla formazione professionale alle seconde formazioni fino ai cicli di formazione in ambito tecnico (sistema ferroviario, produzione ferroviaria, materiale rotabile, infrastruttura).
- **Imprese e partner sociali:**
 - aumento dell'attrattività delle professioni TP con migliore conciliabilità per nuovi segmenti (persone provenienti da altri mestieri, donne, studenti) e condizioni CCL di alto livello;
 - impiego di coach di esperienze e competenze (persone chiave) per conservare le conoscenze TP necessarie in qualsiasi momento e in qualsiasi settore;
 - i TP hanno bisogno di più impieghi fissi con prospettive di carriera (fidelizzazione); sviluppare continuamente il potenziale e rafforzare tramite la formazione e la formazione continua l'idoneità al mercato del lavoro;
 - ridurre le fluttuazioni attraverso una gestione basata sulla stima.