



Luise Sabine Bornand | 1989

Head of People and Performance IT Post,
Stiftungsrätin Pensionskasse Post

Über mich

Als Psychologin mit Herz für die Praxis engagiere ich mich seit Jahren für eine moderne Arbeitswelt und eine faire Vorsorge. In meiner Rolle als Stiftungsrätin wie auch als Führungskraft bei der Post bringe ich Know-how, Engagement und ein feines Gespür für Menschen und Organisationen mit. Ich sehe es als Privileg, Verantwortung zu übernehmen – sei es in strategischen Fragen, bei der Mitgestaltung von Transformationen oder im Einsatz für Generationengerechtigkeit.

Werdegang

Mein Weg führte mich von der klinischen Psychologie in die Welt der beruflichen Vorsorge und der digitalen Transformation. Nach dem Studium arbeitete ich zunächst in der Arbeitsrehabilitation, bevor ich zur Post wechselte – erst als Trainee, später als Scrum Master und heute als Head of People and Performance IT. Parallel engagiere ich mich im Stiftungsrat der Pensionskasse Post und begleite dort strategische Entscheidungen. Meine vielseitigen Stationen verbinden Fachwissen mit Praxisnähe und ermöglichen mir einen differenzierten Blick auf komplexe Themen.

Dafür stehe ich ein

- **Zukunft denken, Vorsorge sichern** – Für eine generationengerechte Pensionskasse, die langfristig tragfähig bleibt
- **Wertschöpfung und Werte verbinden** – Für nachhaltige Anlagen, die Rendite und Verantwortung vereinen
- **Interessen vertreten** – Die Perspektiven der Versicherten ernst nehmen und aktiv einbringen
- **Faktenbasierte Entscheidungen** – Fachlich fundierte, pragmatische Lösungen für aktuelle und kommende Herausforderungen finden

Kandidatur für den Stiftungsrat der Pensionskasse Post

Liebe Versicherte

Nach vier Jahren im Stiftungsrat der Pensionskasse Post blicke ich auf eine intensive Zeit zurück, in der ich mich tief in die Materie einarbeiten konnte. Ich durfte mitgestalten, mitdiskutieren und mich erfolgreich für die Interessen der Versicherten einsetzen – das motiviert mich, nochmals für eine Amtszeit zu kandidieren.

Die Herausforderungen in der beruflichen Vorsorge sind gross – demografischer Wandel, wirtschaftliche Unsicherheiten und ein anspruchsvolles Zinsumfeld fordern uns heraus. Umso wichtiger sind nachhaltige, faire Lösungen und eine generationengerechte Weiterentwicklung unserer Pensionskasse. Dafür setze ich mich mit Überzeugung ein – konkret für:

- **faire und tragfähige Lösungen für alle Generationen und Einkommensgruppen**
- **eine starke Performance bei den Anlagen**
- **nachhaltige Investitionen mit möglichst hoher Verzinsung für die Versicherten**

Beruflich bin ich mittlerweile als Head of People and Performance in der IT tätig. Dort treibe ich die Organisationsentwicklung voran und arbeite mit viel Engagement an einer zukunftsfähigen Arbeitswelt. Diese Perspektive bringe ich auch in die Stiftungsratsarbeit ein – verantwortungsvoll, lösungsorientiert und immer im Sinne der Versicherten.

Ich danke Ihnen für Ihr Vertrauen – und würde mich freuen, auch in den nächsten vier Jahren Verantwortung übernehmen zu dürfen.

Herzliche Grüsse

Luise Bornand

PERSON

Name, Vorname Bornand, Luise Sabine
 Adresse Herzogstrasse 19, 3014 Bern
 Mobile 079 / 126 48 01
 Email luise.bornand@gmail.com
 Geburtsdatum 04.12.1989
 Nationalität Schweiz



KURZPROFIL

«WEGE ENTSTEHEN DADURCH, DASS MAN SIE GEHT»: EINE ARBEITS- UND ORGANISATIONSPSYCHOLOGIN MIT FORTGESCHRITTENEM WISSEN IN DER ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND MEHR ALS FÜNF JAHREN FÜHRUNGSERFAHRUNG. EIN ZUKUNFTSORIENTIERTER ARBEITSSTIL SOWIE EIN STARKES INTERESSE AN AGILEN ARBEITSMETHODEN UND DEM BEREICH DER DIGITALEN TRANSFORMATION ZEICHNEN MICH AUS.

KARRIERE

01.01.2022- HEUTE

Pensionskasse Post, Bern
Stiftungsrätin

- Mitverantwortung für die Gesamtführung und die strategische Ausrichtung der Pensionskasse

01.12.2019- HEUTE

Die Schweizerische Post, Bern
Head of People and Performance IT (01.09.2022- Heute) 90%

- Zentrale Steuerung des Operating Models der IT sowie Weiterentwicklung der Dimensionen Talent und Culture
- Fachliche Führung der aufgeführten Competence Center und deren Leads mit ca. 8 Mitarbeitenden:
 - Skills& Transformation: Design und Facilitierung der Transformationsreise der IT, Weiterentwicklung der Lern- und Veränderungskultur, organisationsübergreifende Weiterbildungsangebote
 - Performance: Übergreifende Steuerung der Organisationalen Performance, Datenanalyse & Reporting
- Gemeinsam mit den ca. 20 fachlichen unterstellten People & Transformation Leads verantwortlich für die personelle Führung und Entwicklung der Mitarbeitenden der IT
- Mitverantwortlich für die Weiterentwicklung des IT People Management gemeinsam mit den People & Transformation Leads und Human Resources: Führungsentwicklung, Employer Branding im Tech Bereich, Rekrutierung, Mitarbeiterentwicklung

Scrum Master/Epic Owner (01.12.2019- 31.08.2022) 90%

- Agiles Projektmanagement und Unterstützung des Entwicklungsteams
- Co-Lead eines organisationsweiten Epics im Bereich Learning und Organisationsentwicklung

01.05.2018- 30.11.2019

Die Schweizerische Post, Bern und Madrid
Trainee Digital Product Management (01.07.2019-30.11.2019) 100%

- Markt- und kundenorientierte Weiterentwicklung der digitalen Produkte und Dienstleistungen (Projektmitarbeit) nach agilen Methoden
- Durchführung von Befragungen und Usability-Tests
- Abstimmung mit Stakeholdern und Abklärung von rechtlichen Fragestellungen

Trainee Asendia Spanien (01.03.2019-30.06.2019) 100%

- Koordination und Kommunikation jährliche Mitarbeiterbefragung
- Führungscoaching und Organisationsentwicklung

- Mitarbeit in der Prozessoptimierung und -digitalisierung
- Trainee Personal- und Organisationsentwicklung (01.05.2018-28.02.2019) 100%**
- Mitarbeit im Fachgebiet Management der Vielfalt, Agilität und CEM
 - Coaching sowie Konzeption und Moderation von Workshops (Team-, Kultur- und Führungsentwicklung)
 - Mithilfe bei der Optimierung von HR Tools und Prozessen
- 16.06.2017- 30.04.2018 Techpharma Management AG, Burgdorfs Begegnungsmeile, Burgdorf
HR Manager/ Mitglied der Geschäftsleitung 80%
- Gesamte Personaladministration der 80 Mitarbeiter inkl. Lohnbuchhaltung
 - Hauptverantwortung Personalrekrutierung
 - Optimierung und Digitalisierung von Personalprozessen
 - Mitarbeit in Personalplanung/- entwicklung und Umsetzung der HR Strategie
- 01.02.2014 – 31.05.2016 Rehabilitations-Tagesklinik SRO, Langenthal
Psychologieassistentin (01.06.2014-31.05.2016) 40%
- Intensive Mitarbeit im Bereich Arbeitsrehabilitation, Leitung einer Bewerbungswerkstatt
 - Co- Leitung einer Psychoedukationsgruppe
 - Beratende und psychotherapeutische Einzelgespräche
 - Verfassen von klinischen Berichten und Erhebung von Anamnesen
- 19.09.2011- 30.11.2013 Namamen Japanese Ramenbar, Bern
Geschäftsführerin (01.03.2013-30.11.2013) im Std.-lohn
- Führung des Arbeiterteams inkl. Einsatzplanung und Arbeitszeitkontrolle
 - Rekrutierung und Coaching neuer Mitarbeitenden
 - Verwaltung der Finanzen (Tages- und Monatsabschlüsse)
- Stv. Geschäftsführerin (19.09.2011-28.02.2013) im Std.-lohn**

AUSBILDUNG

- 2020/2021 Digicomp/Scrum.org/Scaled Agile Inc.
HERMES 5 Foundation, Professional Scrum Master, Professional Scrum Product Owner, Certified SAFe 5 Agilist
- September/Oktober 2019 Fachhochschule Nordwestschweiz
CAS Digital Industry
- September 2014- Januar 2018 Zürcher Hochschule für angewandte Wissenschaften
Master of Science in angewandter Psychologie FH
- Schwerpunktausbildung in Arbeits- und Organisationspsychologie
 - Masterarbeit: Qualitative Untersuchung einer Fachstelle zur beruflichen Eingliederung leistungsbeeinträchtigter Menschen
 - Abschlussnote: 5.36
- September 2009-Juli 2013 Universität Bern
Bachelor of Science in Psychologie
- Bachelorarbeit: Soziale Kompetenz – Eigenständigkeit, Struktur und Erfassung eines psychologischen Konstruktes
 - Abschlussnote: 5.04

SPRACHEN

- Deutsch Muttersprache
- Französisch, Englisch & Spanisch gute Kenntnisse, gemäss ESP Level B2