

### **Più attenzione e investimenti nell'ambito di «Lavoro e salute»!**

Le persone in Svizzera si definiscono fortemente attraverso la loro attività professionale, da cui dipende in maniera determinante il loro tenore di vita. Importanti studi evidenziano già da tempo uno sviluppo allarmante per quanto riguarda le malattie legate al lavoro, soprattutto quelle psichiche. La stessa situazione si riflette anche in molte imprese dei trasporti pubblici. Alla già esistente penuria di specialisti, si aggiungono anche i giorni di assenza in continuo aumento che mettono sotto pressione sia le aziende che il loro personale: una bomba a orologeria se il problema non sarà affrontato con la dovuta decisione. I TP hanno bisogno del loro personale! Al congresso di categoria, transfair ha discusso con i/le responsabili delle FFS, AutoPostale e Turbo sul tema «Lavoro e salute». Essere in buona salute è una condizione individuale e comprende tanto lo stato fisico e psichico di una persona quanto il contesto sociale. Proprio e soprattutto nel lavoro, a cui diamo una così grande importanza, l'equilibrio tra le crescenti esigenze professionali e le risorse personali esistenti è evidentemente sbilanciato, il che porta a stress e malattie tra il personale. transfair sta purtroppo constatando che le condizioni quadro per un buon lavoro (e pertanto per collaboratrici e collaboratori potenzialmente in buona salute) stanno ulteriormente peggiorando: si prevede di liberalizzare le leggi e importanti margini di manovra vengono a mancare a causa dei programmi per il miglioramento della produttività e dell'efficienza. transfair rivendica pertanto nelle imprese dei trasporti pubblici più misure per la salvaguardia della salute così come per il personale con limitazioni della salute attivo a livello professionale:

- le direzioni aziendali devono elaborare un programma a sostegno del lavoro e della salute. transfair raccomanda di adottare questo programma nella categoria dei trasporti pubblici, di prepararlo debitamente e di definire degli obiettivi;
- le aziende devono promuovere il riconoscimento dei problemi e la prevenzione. Quanto prima si interviene in caso di assenze per malattia, tanto più facile sarà il «ritorno al lavoro». A questo scopo, aiuta una gestione della salute interna orientata al lavoro nei TP;
- le imprese vengono invitate con urgenza a mantenere e promuovere le condizioni d'impiego per un buon lavoro (margini di manovra nell'attività professionale, pause e riposo a sufficienza, salario e indennità, lavoro sicuro ecc.);
- le aziende devono mettere a disposizione posti di lavoro adeguati (posti per l'integrazione);
- i superiori di tutti i livelli vanno formati sul tema mantenimento della salute. Essi sono essenziali, prima di tutto affinché il personale rimanga in buona salute e secondo affinché possa ritornare al lavoro.

#### **transfair si aspetta dalla politica quanto segue:**

- riconoscere finalmente i fatti della medicina del lavoro e non liberalizzare ulteriormente le leggi sul lavoro;
- creare finalmente incentivi socio-politici per tutte le aziende a sostegno di un migliore mantenimento della salute del personale e mantenere al lavoro le collaboratrici e i collaboratori con limitazioni;
- mettere a disposizione delle imprese di trasporto mezzi finanziari a sufficienza stanziati dalla Confederazione e dai Cantoni per permettere loro di svolgere questo compito fondamentale.