

Piano sociale AFD-UDSC

Presentato al direttore il 28 gennaio 2021

Ruoli

Delegazione negoziale

- Christian Levrat, presidente centrale Garanto
- Daniel Gisler, vicepresidente Garanto
- Roberto Messina, vicepresidente Garanto
- Angelo Ries, vicepresidente Garanto
- Heidi Rebsamen, segretaria Garanto
- Matthias Humbel, responsabile amministrazione pubblica, transfair
- Andrea Tomini, membro sezione Lugano-Dogane, transfair
- Sergio Barella, presidente sezione Lugano-Dogane, transfair
- Janine Wicki, segretaria generale APC

Sounding board

comitato centrale Garanto / comitato APC / comitato transfair

Basi negoziali

1 Condizioni di lavoro nella nuova struttura

1.1. Nuova classe salariale

Rivendicazioni

- Classi salariali Cgcf al livello DOGANA (18° classe)
- Nei casi in cui la nuova classe non è nota al momento della firma del contratto, le garanzie salariali dovrebbero iniziare a decorrere solo dal momento in cui viene stabilita la nuova classe

1.2 Spese e supplementi

Rivendicazioni

- Supplementi speciali per la nuova unità Operazioni (in base ai turni)
- Indennità per le maggiori spese sostenute durante il servizio prestato presso divisioni geograficamente separate e nello sdoganamento speditore/destinatario autorizzato
- Riprendere gli stessi supplementi applicati per il Cgcf (cfr. regolamento spese Confederazione allegato 4 D52)
- Indennità di trasferta per i luoghi di servizio non serviti dai trasporti pubblici (cfr. regolamento spese Confederazione allegato 4 D52)
- Indennità per le spese di viaggio (cfr. 2.4)

1.3 Nuove disposizioni sull'orario di lavoro per il personale con turni irregolari (disposizioni sull'orario di lavoro Cgcf)

Rivendicazioni

In generale

- Aggiornare le disposizioni sull'orario di lavoro del Cgcf
- Massima possibilità di co-decisione nell'allestimento dei piani per i turni
- Rotazione secondo le conoscenze scientifiche più recenti nel campo della salute
- 3 anni di sicurezza nella pianificazione (giorni di vacanza)
- Organizzazione ergonomica delle postazioni di lavoro e dei veicoli di servizio

Rivendicazioni generali (continuazione)

- Dopo i 45 anni, visita medica annuale e consulenza a carico dell'AFD con garanzia di confidenzialità
- Controlli annuali del rumore e dell'aria al posto di lavoro
- Potenziamento del servizio sanitario con consulenze sull'alimentazione e il movimento
- Reintroduzione delle 2 ore di sport settimanali e altre misure atte a favorire la condizione fisica durante l'orario di lavoro

Agevolazioni a partire dai 50 anni

- Turni dalle 22.00 alle 5.00 solo su base volontaria
- Libera scelta del posto a partire dai 55 anni, ossia nessuna incorporazione o trasferimento
- Adeguamento della formazione SIT
- Impieghi nel settore chiave e impieghi di supporto solo su base volontaria
- Possibilità a fine carriera di lavorare a tempo parziale con partecipazione del datore di lavoro (modello 80+10: riduzione all'80%; l'Amministrazione assume il 10% del salario affinché il collaboratore percepisca il 90% del salario)
- Creazione di posti di lavoro nel backoffice e condizioni di lavoro agevolate

1.4 Età di pensionamento

Rivendicazioni

- Inserimento nelle particolari categorie di personale
- Inserimento nell'elenco delle funzioni di cui all'art. 88 seg. OPers con diritto a una partecipazione del datore di lavoro a una rendita transitoria
- Garanzia delle disposizioni transitorie di cui all'art. 9a OPPCPers del 1° maggio 2019
- Garanzia delle disposizioni transitorie se un ex capoposto passa allo stato maggiore
- Garanzia delle disposizioni transitorie per i collaboratori che, a causa della riorganizzazione, perdono il diritto alla rendita
- Abolizione della limitazione della durata di soggiorno
- Abbuono per le persone che hanno lavorato per un certo numero di anni per il Cgcf
- Soluzioni per coloro che a 60 anni non possono andare in pensione per 4 giorni

1.5 Equipaggiamento

Rivendicazioni

- Motivare la necessità (indicare le situazioni in cui fa senso) e la proporzionalità dell'obbligo di indossare il giubbotto antiproiettile
- Scegliere il giubbotto antiproiettile più leggero e sicuro sul mercato
- Giubbotti antiproiettili su misura per persone con una costituzione particolare
- Tenere conto della costituzione specifica delle donne
- Tenere conto del peso oltre che della sicurezza nella scelta degli elementi dell'equipaggiamento

2 Specificità del passaggio nella nuova struttura

2.1 Nessun licenziamento

Rivendicazioni

- L'UDSC mette a disposizione posti di lavoro con profili diversi per il personale che passa nella nuova struttura
- L'UDSC offre ai collaboratori che vogliono o devono lavorare fino a 65 anni un posto di lavoro adeguato
- I quadri UDSC provvedono affinché queste persone possano lavorare in un ambiente positivo. In caso contrario, intervengono i responsabili.

2.2 Sicurezza salariale

Rivendicazioni

- L'AFD sostiene le disposizioni transitorie nel senso che l'ordinamento attuale rimane in vigore per i prossimi 10 anni

2.3 Sicurezza della formazione

Rivendicazioni

- La strategia di formazione va impostata in modo tale da raggiungere tutti gli obiettivi
- Tutti coloro che lo chiedono espressamente possono perfezionarsi
- La strategia di formazione e perfezionamento va impostata in modo da permettere anche di prestare servizio senz'arma e con qualifiche elevate

2.4 Condizioni di lavoro

Rivendicazioni

- Riconoscere il lavoro svolto nei trasporti pubblici se il tempo di viaggio supera l'ora
- Promozione del telelavoro per quanto possibile
- Indennità per le spese di viaggio se il percorso casa-lavoro dura 2 ore
- Partecipazione alle spese di affitto per i soggiorni settimanali

Rivendicazioni riguardanti la conciliabilità

- Istituzione di un gruppo di lavoro incaricato di elaborare in collaborazione con i partner sociali soluzioni per ottimizzare la conciliabilità tra vita privata e professione
- Organizzazione unica in tutta la Svizzera
- Al massimo 3-4 turni, pianificazione dei turni più chiara
- Creazione di un pool flex e un pool fix
- Permettere convenzioni individuali sui turni
- Promozione di modelli con orari di lavoro a tempo parziale per donne e uomini anche a livello di quadri

2.5 Casi di rigore

Rivendicazione generale

- Pensionamento anticipato con pagamento del salario

Rivendicazioni per i dipendenti con meno di 50 anni

- Solo coloro che chiedono espressamente di potersi riorientare partecipano al programma di collocamento della Confederazione (punto 6 piano sociale)
- Copertura della differenza salariale fino al licenziamento effettivo nel caso dell'assunzione di un nuovo posto di lavoro con uno stipendio inferiore nei termini di disdetta
- Incremento dei posti nei centri HR per accompagnare al meglio la fase di transizione
- Indennità di uscita più generosa

Garanto/transfair/APC 28 gennaio 2021