

Öffentlicher Verkehr: Liste Lohnresultate für 2016

Unternehmen	Lohnresultat
BLS AG	Lohngespräche gescheitert 0.9% individuell für den Lohnanstieg
Chemins de fer du Jura	Lohnsystematik gewährleistet neue GAV-Bestimmungen: Erhöhung Mahlzeitpauschale (200 CHF) bezahlte Absenz für Betreuung erkrankter Angehöriger (bis zu 10 Tage) Aufwertung Lohnklasse 9 und neue Lohnklasse Berufsbildner
login	0.5% individuell
MGB und GGB	1.2% individuell
RhB	Lohngespräche nicht abgeschlossen
SBB/ SBB Cargo	0.8% individuell
SBB Cargo International	Lohngespräche nicht abgeschlossen
Securitrans Public Transport Security AG	0.5% individuell 1'900'000 Leistungsboni 15 CHF Entschädigung für auswärtige Verpflegung für MA Objektschutz
Walliser Bergbahnen	keine Lohnmassnahmen (NAV)
SGV	0.9% individuell netto 1'800 CHF Prämie, PK versichert (SGV zahlt Arbeitgeber- und Arbeitnehmeranteil) netto 1'100 Prämie für Saisonpersonal
SOB	Lohnverhandlungen gescheitert SOB verfügt automatischen Lohnanstieg bei Lok- und Zugpersonal, das übrige Personal erfährt eine Nullrunde. 0.71% Arbeitnehmeranteil an Splittingbeiträge Pensionskasse
SZU	0.1% individuell für Mitarbeitende unter 25 Jahren im Aufstieg Vaterschaftsurlaub von 2 auf 10 Tage erhöht
Thurbo AG	Lohngespräche nicht abgeschlossen
TILO SA	keine Lohnmassnahmen (Stabilisierungsprogramm PK) 500 Einmalzahlung (nicht definitiv)

TMR	Lohnsystematik gewährleistet Erhöhung Mahlzeitenschädigung auf 13 CHF Einmalzahlung 300 CHF
TPF	Lohnsystematik gewährleistet Prämie 500 CHF REKA zusätzliche Lohnklasse für Berufsbildner GAV-Verlängerung bis 2020 NBU-Prämie zu Lasten AN (1.7%)
TPG	automatischer Teuerungsausgleich (indice genevois) Lohnsystematik gewährleistet 90 CHF/monatlich Krankenkassenbeitrag
TPL	keine Lohnmassnahmen