

Übersicht Lohnresultate 2019

Branche / Firma	Effektives Resultat	Mindestlohn	Diverses
Communication			
Swisscom	In Verhandlung		
Cablex AG	Gespräche haben noch nicht stattgefunden		
localsearch	In Verhandlung		
Branche Netzwerk- infrastruktur	In Verhandlung		

Post/Logistik			
Post CH AG	In Verhandlung		
IMS AG	Gespräche haben noch nicht stattgefunden		
PostAuto Schweiz AG	Gespräche haben noch nicht stattgefunden		
PostFinance AG	In Verhandlung		
PostLogistics AG	Gespräche haben noch nicht stattgefunden		
SPS AG	Gespräche haben noch nicht stattgefunden		
SecurePost AG	Gespräche haben noch nicht stattgefunden		

Öffentlicher Verkehr			
Walliser Bergbahnen	Resultat liegt noch nicht vor		Keine Verhandlungen; wird vom Staatsrat VS entschieden
BLS	1,1% individuell für den Lohnanstieg, 0,5% generell, Einmalprämie von 1100 CHF (z.B. 80'000 CHF		

	Jahreslohn = 0,5% generell 400 CHF plus 700 CHF Einmalprämie)		
CJ (Chemin de fer Jura)	In Verhandlung		
login	Resultat liegt noch nicht vor		Verhandlung genereller Lohnerhöhungen nur wenn Teuerung über 1,2%
MGB	0,8% individuell für den Lohnanstieg		Die Entschädigung für Pikettbereitschaft wird von 270 CHF auf 440 CHF pro Woche erhöht. Erhöhung der Einsatzpauschale ohne Pikettdienst bei Einsätzen vor Ort (40 CHF an Wochentagen und 120 CHF pro Tag an Wochenenden und Feiertagen). Neu erhalten alle Mitarbeitenden einen Beitrag an ihr Mobiltelefon von mindestens 25 CHF pro Monat
RhB	Ca. 1% der Lohnsumme für individuelle Massnahmen werden für den Lohnanstieg gemäss Betriebsvereinbarung verwendet		
Securitrans Public Transport Security AG	0,9 % individuell		
SBB/SBB Cargo	Individuelle Lohnmassnahmen per 1.5.2018		Für den einmaligen Leistungsanteil aus der Personalbeurteilung

	0,8% der Lohnsumme und 0,15% für einen schnelleren Anstieg		2019 wird der erforderliche Betrag bereitgestellt
SBB Cargo International AG	In Verhandlung		
SOB	In Verhandlung		
SZU	In Verhandlung		
Thurbo AG	In Verhandlung		
TILO AG	Einmalzahlung 1000 CHF, pro rata Beschäftigungsgrad		2% für das Lohnsystem sind im GAV verankert und werden nicht verhandelt
TMR	Generelle Lohnerhöhung 1,8% Anwendung der Lohnmechanismen gemäss Betriebsreglement (Lohnstufe und -klasse)		
TPF	Keine Lohnerhöhung		Keine Lohnverhandlungen bis 2020
TPG	In Verhandlung		
TPL	In Verhandlung		
Zb	In Verhandlung		

Öffentliche Verwaltung			
Bundesverwaltung	1% generell		
EPF	1% generell, 1.2% individuell		Die 1,2% individuell liegen im Rahmen des neuen Lohnsystems (NLS)
PUBLICA	Resultat liegt noch nicht vor		
Swissmedic	1,3% individuell		