



Amministrazione pubblica

Benvenuti al sindacato transfair



© EPFL / Alain Herzog

Il nostro impegno

Come sindacato dei lavoratori attivi nel settore del servizio pubblico, ci battiamo per i tuoi interessi in modo **indipendente, coraggioso e personale.**

Rivendichiamo:

- salari adeguati e condizioni di lavoro eque;
- conciliabilità tra vita professionale e familiare;
- possibilità di formazione e perfezionamento;
- stima e riconoscimento per le tue prestazioni lavorative;
- pari opportunità;
- una politica previdenziale sostenibile.

Pensiamo e agiamo in modo indipendente e al tavolo delle trattative ci adoperiamo in maniera tenace ma corretta per le tue questioni. Con il tuo datore di lavoro intratteniamo un partenariato sociale attivo e caratterizzato dal reciproco rispetto. In caso di problemi individuali, ci battiamo al tuo fianco.



Matthias Humbel, il tuo responsabile di categoria

Sfide

Il settore formazione, ricerca e innovazione ricopre un'importanza fondamentale per garantire il benessere in Svizzera. Più di 20'000 persone contribuiscono con il loro lavoro a un servizio pubblico efficiente. Nonostante la piazza economica elvetica necessiti di un settore di ricerca e di formazione competitivo, la vita lavorativa dei collaboratori, docenti e ricercatori è caratterizzata da pressioni economiche esercitate da Consiglio federale e Parlamento. Fattori quali lo scarso riconoscimento dei collaboratori dei politecnici federali da parte del Parlamento, le crescenti esigenze in rapporto alla flessibilità e la progressiva mancanza di tempo non fanno altro che seminare stress e demotivazione tra il personale.

L'impegno di transfair

transfair si batte a tutti i livelli dell'Amministrazione e del settore dei politecnici federali a favore degli interessi degli impiegati. Intratteniamo scambi regolari con il Consiglio dei politecnici e con le rispettive unità. transfair invita il suddetto organo a rimanere un datore di lavoro attrattivo ed equo anche in tempi di crisi. Per raggiungere questo obiettivo, in caso di decisioni che interessano il personale ci adoperiamo a favore dei collaboratori.



Politecnico federale di Zurigo

© Gian Marco Castelberg

Prestazioni di base

Condizioni d'impiego e prestazioni sociali d'avanguardia

Condizioni d'impiego/ prestazioni sociali	Negoziazione delle condizioni d'impiego (LPers, contratti aziendali, previdenza professionale, piani sociali, regolamenti) e controllo della corretta messa in atto e applicazione
Stipendi e pensioni	Rappresentanza dei membri in situazioni quali negoziazioni salariali, compensazione del rincaro e garanzia delle rendite
Voce in capitolo/ partecipazione	Rappresentanza degli interessi dei membri all'interno di commissioni d'esperti, gruppi di lavoro, commissioni del personale e altri organi
Influenza in ambito politico	Influenza politica su temi relativi agli associati (diritto del lavoro, previdenza sociale, ecc.)

Informazione, consulenza, assistenza

Ragguagli e informazioni	in ambito professionale, su temi quali orari di lavoro, stipendi, supplementi e indennità, vacanze, congedi, licenziamenti, ecc.
Consulenza e assistenza	in caso di problemi, controversie e mobbing sul posto di lavoro
Assistenza in ambito amministrativo	nel redigere corrispondenza destinata al datore di lavoro e alle autorità e nel compilare formulari e la dichiarazione d'imposta

Consulenza legale e assistenza giuridica

Protezione giuridica professionale	Nei seguenti campi: <ul style="list-style-type: none">• attività professionale, controversie disciplinari e diritto del lavoro• controversie con assicurazioni private e sociali, incluse le casse pensioni e le casse di disoccupazione, nonché vertenze inerenti al tragitto diretto tra domicilio e lavoro• tutela nelle procedure penali in caso di delitti colposi avvenuti durante lo svolgimento dell'attività lavorativa• tutela nelle procedure amministrative nell'ambito della circolazione stradale
Assunzione dei costi nei casi di assistenza giuridica	Assunzione dei costi per cause giuridiche fino a un massimo di CHF 300'000.— secondo il regolamento sulla protezione giuridica professionale
Consulenza legale per questioni private	Partecipazione alle spese fino a un importo massimo annuo di CHF 200.— per informazioni giuridiche su questioni private da parte di un avvocato della CAP

Prestazioni supplementari

Perfezionamento

Offerta di corsi di perfezionamento	Partecipazione gratuita a una selezione di corsi offerti dal Centro di formazione professionale dell'OCST (CFP) e/o da ARC – Istituto di formazione per lavoratori (al massimo due corsi all'anno) www.formatio-arc.ch www.cfp-ocst.ch
Partecipazione ai costi dei corsi di perfezionamento	Partecipazione ai costi dei corsi di perfezionamento professionale presso altri enti fino a un massimo di CHF 200.– all'anno

Sconti*

Reka-Check	Riduzione del 10% sui Reka-Check con un limite d'acquisto di CHF 550.– per membro + spese di spedizione: CHF 10.–
CAP Protezione giuridica	Assicurazione di protezione giuridica privata e della circolazione per soli CHF 125.– all'anno
Assicurazioni malattia complementari	Riduzione del premio su diverse assicurazioni complementari per gli associati di transfair e i membri delle loro famiglie
Zurich	Condizioni speciali sulle assicurazioni per veicoli a motore, mobilia domestica, responsabilità civile e stabili
Ribassi presso diverse autoscuole	Presso numerose autoscuole 10% di sconto

* Informazioni più dettagliate sono disponibili su www.transfair.ch/agevolazioni

Prestiti / Sostegni**

Prestiti per il perfezionamento professionale	Concessione di un prestito per il perfezionamento professionale fino a un importo massimo di CHF 5000.–
Prestito sociale	Prestito fino a un importo massimo di CHF 3000.– per superare le difficoltà finanziarie
Sostegno sociale	Aiuto finanziario in casi di difficoltà (sostegno finanziario non rimborsabile) fino a un importo massimo di CHF 2000.–

** Tutti i prestiti e sostegni secondo il regolamento dei crediti e sostegni

Aderire al sindacato

Vuoi anche tu, in futuro, poterti esprimere sulle tue condizioni di lavoro? Allora aderisci subito e beneficia di un forte sostegno e di interessanti agevolazioni:

- un'ampia protezione e consulenza giuridica;
- hotline in caso di domande urgenti;
- corsi di formazione e di perfezionamento gratuiti;
- riduzione dei premi presso casse malati e assicurazioni;
- agevolazioni per l'acquisto di Reka-Check.

La quota mensile

Tasso d'occupazione sopra il 60% fino al 100%	CHF 33.-
Tasso d'occupazione sopra il 40% fino al 60%	CHF 25.-
Tasso d'occupazione sopra il 20% fino al 40%	CHF 16.-
Tasso d'occupazione fino al 20%	CHF 8.-
Persone in formazione esenti dal pagamento delle quote sindacali	

A tutte le quote si aggiunge un supplemento di sezione compreso tra CHF 1.- e 5.- al mese.

transfair

Hopfenweg 21 | Casella postale | 3000 Berna 14

T 031 370 21 21 | info@transfair.ch | www.transfair.ch | Hotline: 0848 112 848



Cartolina di adesione

Compilare in stampatello.

Dichiaro di aderire a transfair e accetto i suoi statuti / regolamenti. Accosento alla detrazione della quota dallo stipendio / pensione.

<input type="checkbox"/> Signor	<input type="checkbox"/> Signora	Datore di lavoro
Cognome		Reparto / campo
Nome		Grado di occupazione
Indirizzo		<input type="checkbox"/> In formazione Fine apprendistato (mese e anno):
NAP		
Luogo		
Telefono privato		
Mobile		
E-Mail		Obbligo contributivo dal: Motivazione:
Data di nascita		
Numero personale		
Professione		
Luogo di lavoro		Luogo e data
Lingua corrispondenza desiderata <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> I		Firma
		Reclutatore / Reclutatrice / Sezione


transfair
indipendente.coraggioso.personale.