

### **Ingress**

Damit der öffentliche Verkehr seine starke Stellung entlang der Mobilitätskette in der Schweiz erhalten und ausbauen kann, sind ihm die notwendigen Mittel zur Verfügung zu stellen. Ein ausreichend finanzierter öV bringt Verlässlichkeit für die ganze Gesellschaft, Planbarkeit für die langfristigen Investitionen der Transportunternehmungen und Sicherheit für die Mitarbeitenden. Die Branche öV setzt sich für gute, sichere Arbeitsbedingungen und moderne Arbeitsplätze im öV ein. Dies wollen wir im fairen Dialog mit den Sozialpartnern, mit den Mitgliedern und Mitarbeitenden erreichen sowie die politischen Akteure nach Bedarf einbeziehen.

### **Mitgliederbindung und Mitgliederwachstum durch Mitwirkung und Präsenz sicherstellen**

Die aktiven Mitglieder der Branche sind unsere Schlüsselpersonen. In ihren Unternehmen sind sie Ansprechpersonen für die Mitarbeitenden und stärken den gewerkschaftlichen Austausch in den Gremien der Branche. Unser Netzwerk soll ausgebaut werden. Über die Mitwirkung in den Branchengremien wollen wir die Mitgliederbindung und das Mitgliederwachstum unterstützen. Ebenso zählen wir auf den Erfahrungsschatz unserer pensionierten Mitglieder, die in ihrem persönlichen Umfeld die Werte von transfar hoch halten. Verstärkt wird das Mitgliederwachstum durch die regelmässige Präsenz der Regionen bei den Sozialpartnern vor Ort und die Präsenz der Branche in den sozialen Medien. Die Branchenleitung und die Regionen unterstützen die Mitglieder zeitgerecht mit entsprechenden Kommunikationsmitteln.

### **Sozialpartnerschaften evaluieren, Fusionsmöglichkeiten prüfen**

Bei ausgewählten Unternehmen wollen wir prüfen, ob Mitgliederpotential und/oder eine Sozialpartnerschaft möglich ist. Klären wollen wir auch, ob es andere Personalverbände im öffentlichen Verkehr gibt, die für uns eine wertvolle Ergänzung ergeben können.

### **Arbeitsplätze, Arbeitsbedingungen und Löhne schützen**

Mit guten Gesamtarbeitsverträgen und sozialpartnerschaftlichen Vereinbarungen sichern wir langfristig die Arbeitsbedingungen im öV. Insbesondere fordern wir gleich lange Spiesse für neue Konkurrenzsituationen (Fernbusse, Fernverkehr), damit kein Lohn- und Sozialabbau erfolgt. Gegen nicht zielführende politische Vorhaben intervenieren wir. Wir begleiten Veränderungen in den Berufsbildern mit klaren Forderungen. Besonders achten wir darauf, dass die Qualifizierung auf veränderte Anforderungen und Kompetenzen frühzeitig statt findet und die Unternehmen in die Arbeitsmarktfähigkeit der Mitarbeitenden jeden Alters und aller Stufen investieren. Für die Anliegen unserer Pensionierten haben wir jederzeit ein offenes Ohr.

### **Renten Kürzungen in den Vorsorgewerken verhindern**

Bei Anpassungen der technischen Grundlagen in den Pensionskassen setzen wir uns für einen massgebenden Beitrag der Unternehmen an den jeweiligen Abfederungsmassnahmen ein. Wir streben den Erhalt des Rentenniveaus an. Dieses Ziel sollen die Mitarbeitenden nicht primär selber finanzieren müssen.